

BIGEST

BIGEST
Bildungsinstitut für Berufe im Gesundheitswesen
der St. Elisabeth-Stiftung

Fortbildungsprogramm



Juli - Dezember 2022



Fortbildungsprogrammheft 02 / 2022, Juli bis Dezember 2022

Stand 03/2022

Herausgeber

BIGEST

Bildungsinstitut für Berufe im Gesundheitswesen der St. Elisabeth Stiftung

Bleichstraße 15

44787 Bochum

Katholisches Klinikum Bochum gGmbH

Gudrunstraße 56

44791 Bochum

Redaktion

BIGEST

Bei Fragen zum Programm wenden Sie sich an

bigest@klinikum-bochum.de

0234/509-8100



Hinweise zum Fortbildungsprogramm

Vollständiges Programmheft

Unser gedrucktes Fortbildungsprogramm beinhaltet nur einen kleinen Einblick in die Fortbildungen. Im **Intranet** unter dem Reiter BIGEST können Sie die **vollständigen Seminarbeschreibungen im umfangreichen Fortbildungskatalog** nachschlagen. Zum Nachschlagen nutzen Sie die Seminarnummerierungen.

Seminaranmeldung

Zum Fortbildungsprogramm können Sie sich wie gewohnt im Intranet unter dem Reiter BIGEST oder per Fax/Hauspost unter Hilfenahme des Anmeldebogens anmelden. Den Anmeldebogen finden Sie ebenfalls im Intranet unter BIGEST.

Alternativ können Sie sich direkt in der KKB-App für Mitarbeiter*innen anmelden.

Verbindlichkeit

Ihre Fortbildungsanmeldung ist mit Ihrem / Ihrer Vorgesetzten abzustimmen. Seminarzeit ist im Allgemeinen auch Dienstzeit, daher ist Ihre Anmeldung als verbindlich zu betrachten. Bei Verhinderung melden Sie sich bitte so früh wie möglich vom Seminar ab.

Kosten

Die Mitarbeitenden des Katholischen Klinikums können an den Fortbildungsveranstaltungen kostenlos teilnehmen, sie benötigen allerdings das Einverständnis der / des Vorgesetzten.

Teilnahmebegrenzungen

Bei einigen Veranstaltungen ist die Teilnehmerzahl begrenzt. Die Bestätigung zur Teilnahme wird in der Reihenfolge der Anmeldungen bearbeitet. Sie erhalten in Ihrer Anmeldebestätigung die Information, ob Sie zur Teilnahme zugelassen sind oder sich auf einem Wartelistenplatz befinden.

E-Learning

Einige unserer Seminare können sowohl als Webinar oder direkt online im Ole-Campus absolviert werden. Zur Anmeldung zu Webinaren geben Sie bitte immer eine gültige E-Mailadresse an, sonst können wir Ihnen keinen Einladungslink schicken.

Hinweise zu den Symbolen



Das Symbol verrät Ihnen, wer der Dozent / die Dozentin der Veranstaltung ist.



Hier finden Sie das Veranstaltungsdatum.



Der Ortspfeil zeigt Ihnen den Veranstaltungsort.



Die Zielscheibe zeigt Ihnen für wen diese Fortbildung **im Besonderen** geeignet ist - es sind jedoch ausdrücklich **alle Mitarbeiter willkommen**.



Für Praxisanleitende: Der Hinweis „**Praxisanleitende**“ bedeutet, dass diese Veranstaltung im Rahmen der **Fortbildungspflicht** nach dem PflBG **als pädagogische und pflegfachliche Qualifikation anerkannt** wird.

Wachwechsel am BIGEST

Nach 37 Jahren Dienst in verschiedenen Funktionen hat Michael Leistner den wohlverdienten Ruhestand angetreten. Zuletzt war der bei den Auszubildenden wie bei Kollegen gleichermaßen geschätzte Pädagoge Leiter der Krankenpflegeschule. Nachdem er in den 1980er Jahren im St. Elisabeth-Hospital zum Krankenpfleger ausgebildet wurde, bekam er an gleicher Stelle nach dem Examen eine Festanstellung auf der Intensivstation.

Nach zehnjähriger Tätigkeit absolvierte er im Anschluss eine pädagogische Weiterbildung, ehe er 1997 als Lehrer ins damalige BIGEST-Kollegium wechselte. In 2003 wurde er zum Schulleiter berufen. Unter ihm wurde 2004 das Problemorientierte Lernen als Schulkonzept integriert.

Seine Nachfolge hat in Personalunion BIGEST-Leiter Raphael Markus übernommen. Mit dem Eintritt Leistners in den Ruhestand wurden zudem weitere, organisatorische Veränderungen in der Leitungsstruktur des BIGEST vorgenommen.



Während sich die Schulleitung in der Gesamtverantwortung um die Entwicklung des BIGEST kümmert, wird sie nun durch das Team der erweiterten Schulleitung bei der Vielzahl der komplexen Führungsaufgaben unterstützt. Als solche, querliegenden Schwerpunkte lassen sich hier u.a. das Qualitätsmanagement, die Digitalisierung sowie die Praxiskoordination abzeichnen.

Durch die Ausweitung der Aus-, Fort- und Weiterbildung sind zudem einige neue, hochqualifizierte Kolleginnen und Kollegen dazugekommen. Auf den folgenden Seiten erfahren Sie noch etwas mehr über das Team des BIGEST.

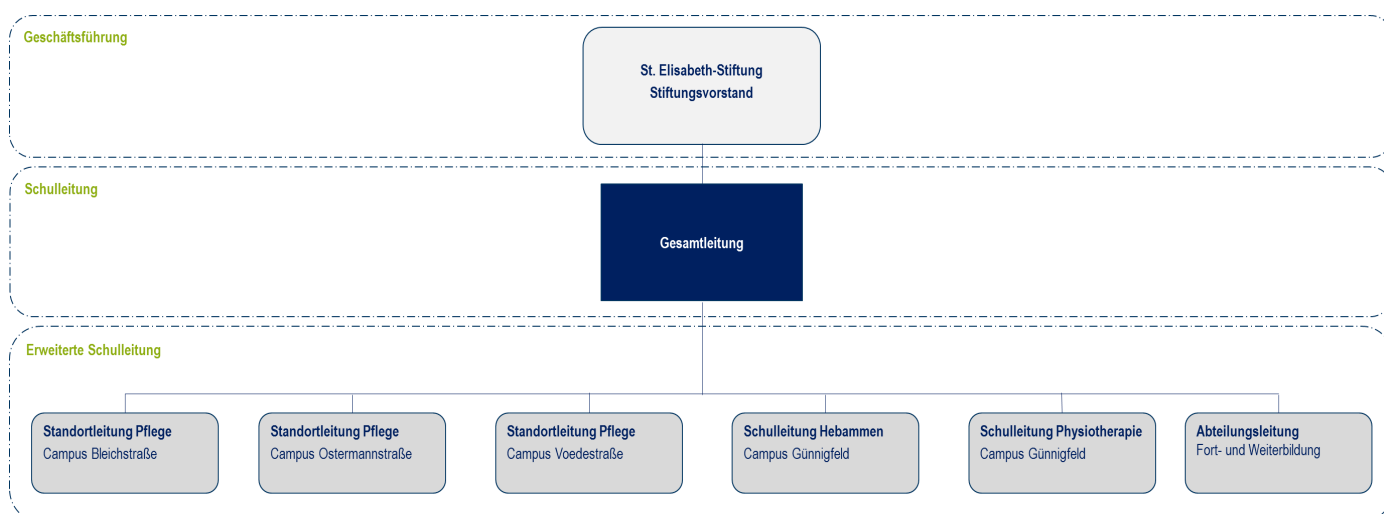


Abb.: Aufbauorganisation des BIGEST - Schulleitung und erweiterte Schulleitung



Das BIGEST stellt sich vor

Schulleitung - Erweiterte Schulleitung



Raphael Markus

Gesamtleitung und Leitung Fachbereich
Pflegeschulen



Ich bin am BIGEST seit 2018.



Man trifft mich regelmäßig
an allen Standorten.



Wenn ich nicht Lehrer geworden wäre, dann
wäre ich Arzt geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich in
unterschiedlichen Ländern leben und ein Unter-
nehmen gründen.



Für 2023 wünsche ich mir: Frieden. Und viele
spannende Erfahrungen.



Stephanie Diendorf

Erweiterte Schulleitung: stellv. Leitung
Fachbereich Pflegeschulen



Ich bin am BIGEST seit 2010.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Berufspädagogin geworden wä-
re, dann wäre ich Verhaltensbiologin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich auf einem
Forschungsschiff in der Arktis arbeiten.



Für 2023 wünsche ich mir: Gesundheit und ein
entspanntes Miteinander.



Katharina Materna

Erweiterte Schulleitung: Leitung Campus
Ostermannstraße



Ich bin am BIGEST seit 2019.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Ostermannstraße.



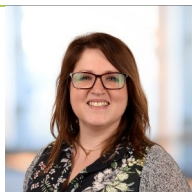
Wenn ich nicht Pflegepädagogin geworden wäre,
dann wäre ich weiterhin Gesundheits- und Kin-
derkrankenpflegerin.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich viel
reisen.



Für 2023 wünsche ich mir: Ein Haus mit Hüh-
nern im Garten.



Janina Föhring

Erweiterte Schulleitung: stellv. Leitung
Campus Ostermannstraße



Ich bin am BIGEST seit 2021.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Bleichstraße / ab Mai
2022 Ostermannstraße.



Wenn ich nicht Berufspädagogin geworden
wäre, dann wäre ich Hebamme geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich durch
Irland reisen.



Für 2023 wünsche ich mir: mehr Zeit.



Sabine Vogtländer

Erweiterte Schulleitung: Leitung Campus
Voedestraße



Ich bin am BIGEST seit 2022.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Wattenscheid.



Wenn ich nicht Lehrkraft für Pflegeberufe ge-
worden wäre, dann wäre ich Musikpädagogin.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich die Welt
bereisen.



Für 2023 wünsche ich mir: Gesundheit und Zeit.



Sarah Kronberg

Erweiterte Schulleitung: stellv. Leitung
Campus Voedestraße



Ich bin am BIGEST seit 2022/
MLK seit 2007.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am
Standort Wattenscheid.



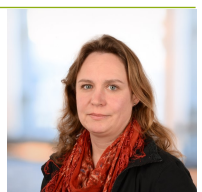
Wenn ich nicht Lehrerin für Pflegeberufe gewor-
den wäre, dann hätte ich Geschichte studiert.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich gerne ein
altes Haus renovieren.



Für 2023 wünsche ich mir: Gesundheit und
Ruhe.



Das BIGEST stellt sich vor

Schulleitung - Erweiterte Schulleitung



Matthias Möllhoff

Erweiterte Schulleitung: Leitung Fachbereich Physiotherapie



Ich bin am BIGEST seit 2006.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfeld, bin aber auch in den Betriebsstätten des katholischen Klinikums unterwegs.



Wenn ich nicht Physiotherapeut/Diplomsportlehrer geworden wäre dann wäre ich Restaurateur geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit dann würde ich viel Zeit in den Bergen und an der See verbringen.



Für 2023 wünsche ich mir: Frieden!



Daniel Köhn

Erweiterte Schulleitung: stellv. Leitung Fachbereich Physiotherapie



Ich bin am BIGEST seit 2013.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



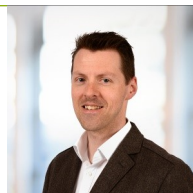
Wenn ich nicht Lehrer für Gesundheitsberufe geworden wäre, dann wäre ich Familienmanager geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit Bulli und Fahrrad die Welt bereisen.



Für 2023 wünsche ich mir: Mehr Gelassenheit und Zufriedenheit für Alle.



Janine Dohle

Erweiterte Schulleitung: Leitung Fachbereich Fort- und Weiterbildung



Ich bin am BIGEST seit 2019.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort der Bleichstraße.



Wenn ich nicht Sozialwissenschaftlerin geworden wäre, dann wäre ich Lehrerin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich auf einer Alpakafarm aushelfen.



Für 2023 wünsche ich mir: Mehr Unbeschwertheit und Normalität.



Marcel Pferdekamp

Erweiterte Schulleitung: stellv. Leitung Fort- und Weiterbildung; Praxiskoordinator



Ich bin am BIGEST seit 2021.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Pflegewissenschaftler geworden wäre, wäre ich heute weniger zufrieden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mir viele Gedanken zu neuen Projekten machen.



Für 2023 wünsche ich mir: Eine gute Perspektive für Mitarbeitende im Gesundheitswesen.



Pamela Becker

Erweiterte Schulleitung: Leitung Fachbereich Hebammenwesen



Ich bin am BIGEST seit 2009.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



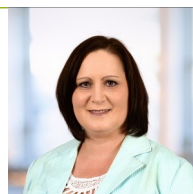
Wenn ich nicht Lehrerin geworden wäre, dann wäre ich Ärztin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mehr reisen und neue Hobbys ausprobieren.



Für 2023 wünsche ich mir: Gesundheit und Spaß an neuen Aufgaben.





Das BIGEST stellt sich vor

Zentralsekretariat

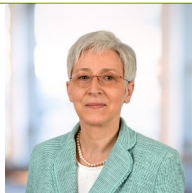


Annegret Drescher

Zentrale Verwaltung



Ich bin am BIGEST seit der Gründung 2001, seit 1995 in der (Kinder-)Krankenpflegehilfeschule.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Sekretärin geworden wäre, dann wäre ich sehr gerne Gärtnerin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, dann würde ich Gartenreisen unternehmen.



Für 2023 wünsche ich mir: Mehr Unbeschwertheit und Normalität.



Nadine Kaplan

Zentrale Verwaltung



Ich bin am BIGEST seit 2019.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Bleichstraße.



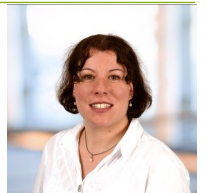
Wenn ich nicht Sekretärin geworden wäre, dann wäre ich Mitarbeiterin im Tierheim geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich eine Sprachreise nach Portugal oder Schweden machen.



Für 2023 wünsche ich mir: Dauerhaft niedrige Coronazahlen und mehr Normalität.



Birgit Lindackers

Zentrale Verwaltung



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Betriebswirtin geworden wäre, dann wäre ich Tierärztin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, wäre ich am Machu Picchu.



Für 2023 wünsche ich mir: dass uns die Zuversicht nicht verloren geht.



Evelyn Bórquez

Zentrale Verwaltung



Ich bin am BIGEST seit 2009.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



Wenn ich nicht im Sekretariat der Hebammen- und Physiotherapieschule tätig wäre, würde ich einer sozialen Arbeit nachgehen.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit dem Wohnmobil Australien bereisen.



Für 2023 wünsche ich mir: weltweit Ruhe, Frieden und Liebe.



Heike Munsch

Zentrale Verwaltung



Ich bin am BIGEST seit 2022, am MLK seit 2016.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Wattenscheid.



Wenn ich nicht kaufm. Angestellte geworden wäre, dann wäre ich Erzieherin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, wäre ich vorübergehend an der Nordsee zuhause.



Für 2023 wünsche ich mir: mehr friedliches und verantwortungsbewusstes Miteinander.



Das BIGEST stellt sich vor

Kursleitungen



Uta Berger

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Physiotherapie



Ich bin am BIGEST seit 1999.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



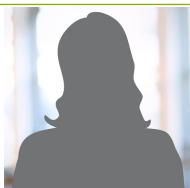
Wenn ich nicht Physiotherapeutin geworden wäre, dann wäre ich unzufrieden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich ein Praktikum als Meeres-Biologin machen.



Für 2023 wünsche ich mir: Gesundheit und für alle Frieden.



Heike Braune

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-schulen



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Ostermannstraße.



Wenn ich nicht Lehrerin für Pflegeberufe geworden wäre, dann wäre ich Sozialarbeiterin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit einem Wohnmobil die skandinavischen Länder bereisen.



Für 2023 wünsche ich mir: Mehr Gelassenheit und Normalität.



Susanne Büenefeld

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Hebammenwesen



Ich bin am BIGEST seit 1994.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



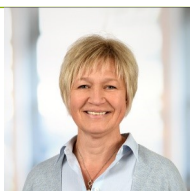
Wenn ich nicht Hebamme geworden wäre, dann wäre ich Dolmetscherin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mehr reisen.



Für 2023 wünsche ich mir wieder mehr Möglichkeiten, um Familie und Freunde zu treffen.



Marvin Conrad

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-schulen



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Bleichstraße.



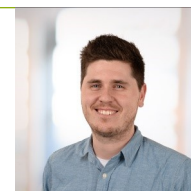
Wenn ich nicht Lehrer geworden wäre, dann wäre ich Sportjournalist geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit einem Wohnmobil die Welt bereisen.



Für 2023 wünsche ich mir: Viele sonnige Tage.



Miriam Dannemann

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-schulen



Ich bin am BIGEST seit 2008.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Gesundheitspädagogin geworden wäre, dann wäre ich Landschaftsfotografin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich eine Weltreise machen.



Für 2023 wünsche ich mir wieder mehr Unbeschwertheit, Spontanität und Freiheit.



Nikola Franke-Gose

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-schulen



Ich bin am BIGEST seit 2002.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Bleichstraße.



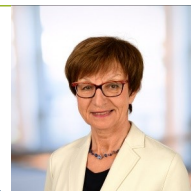
Wenn ich nicht Lehrerin für Pflegeberufe geworden wäre, dann wäre ich Ernährungsberaterin.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit dem Fahrrad Europa erkunden.



Für 2023 wünsche ich mir: eine stabile Gesundheit und weiterhin Freude an meiner Arbeit im BIGEST-Team!





Das BIGEST stellt sich vor

Kursleitungen



Kathrin Freitag

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2021.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Pflegelehrerin geworden wäre,
wäre ich Grundschullehrerin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich eine
Hüttentour um ein Bergmassiv wandern.



Für 2023 wünsche ich mir, dass etwas
Kontinuität und Leichtigkeit zurückkehrt.



Daniela Hardel

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2021.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Pflegewissenschaftlerin gewor-
den wäre, dann wäre ich Pflegepädagogin
geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich reisen,
Sport treiben und mit Pferden arbeiten.



Für 2023 wünsche ich mir: Einen normalen All-
tag und einen schönen Sommer.



Christine Hein

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2011.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Lehrerin für Pflegeberufe gewor-
den wäre, dann wäre ich Chemikerin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich viel lesen
und Französisch lernen.



Für 2023 wünsche ich mir: Gemeinsames Sin-
gen und einen schönen Sommer.



Dorothee Hünne- meyer-Aguilar Duran

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2013.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am
Standort Bleichstraße.



Wäre ich nicht Krankenschwester geworden,
hätte ich mich für die Physiotherapie- oder
Hebammenausbildung entschieden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mich noch
mehr meiner Familie, meinen Bienen und dem
Ehrenamt widmen.



Für 2023 wünsche ich mir Frieden.



Bettina Lenk

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2019.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Ostermannstraße.



Wenn ich nicht Krankenschwester geworden
wäre, dann wäre ich Steinmetz geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, dann würde ich als
Savaka in einem Aschram leben.



Für 2023 wünsche ich mir: einen Radiosender,
der nur die beste Rockmusik spielt.



Das BIGEST stellt sich vor

Kursleitungen



Christoph Schade

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflegeschulen



Ich bin am BIGEST seit 2002.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Bleichstraße.



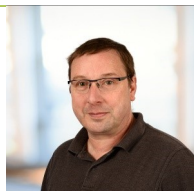
Wenn ich nicht Krankenpfleger und Lehrer geworden wäre, dann wäre ich immer noch Techniker.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich einen alten VW Bus ausbauen und damit einen langen Urlaub in Sardinien machen



Für 2023 wünsche ich mir: Ein Leben ohne Maske



Andrea Schettler

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Physiotherapie



Ich bin am BIGEST seit 1999.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße, im Elisabeth-Hospital und Martin Luther KH.



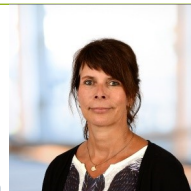
Wenn ich nicht Physiotherapeutin geworden wäre, dann wäre ich Schauspieler*in und Tänzer*in geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich ein Buch schreiben.



Für 2023 wünsche ich mir: weniger Angst und mehr Mut, Kreativität und Schulterschuss.



Christine Nows

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Physiotherapie



Ich bin am BIGEST seit 2019.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



Wenn ich nicht Berufspädagogin und Physiotherapeutin geworden wäre, dann wäre ich Ärztin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich reisen, ohne das Endziel zu kennen.



Für 2023 wünsche ich mir: kleine Glücksmomente.



Susanne Pries

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflegeschulen



Ich bin am BIGEST seit 2021.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Ostermannstraße.



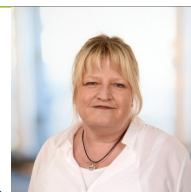
Wenn ich nicht Lehrerin für Pflegeberufe geworden wäre, dann wäre ich hauptberuflich im Tierchutz tätig.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich auf einer Hallig leben



Für 2023 wünsche ich mir: Gesundheit & Frieden für uns alle.



Natascha Rabe-Giezek

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflegeschulen



Ich bin am BIGEST seit 2021.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Ostermannstraße.



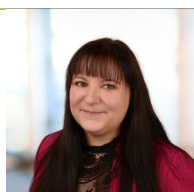
Wenn ich nicht Medizinpädagogin geworden wäre, dann wäre ich Gesundheits- und Krankenpflegerin in der Psychiatrie geblieben.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich die Zeit in den USA verbringen.



Für 2023 wünsche ich mir: gute Work-Life-Balance, Humor und Gesundheit.



Christina Sarbok-Pohl

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflegeschulen



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



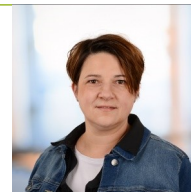
Wenn ich nicht Hebamme geworden wäre, dann wäre ich Psychologin oder Psychotherapeutin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich als Rucksacktouristin die Welt bereisen.



Für 2023 wünsche ich mir: Mehr Leichtigkeit des Lebens und weniger Angst vor der Zukunft.





Das BIGEST stellt sich vor

Kursleitungen



Farwa Schulenburg

Psychologische Psychotherapeutin
Pädagogische Mitarbeiterin



Ich bin am BIGEST seit 2022.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Psychologische Psychotherapeu-
tin geworden wäre, dann wäre ich Lehrerin für
Kunst und Englisch geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit meinen
Liebsten nach LA und mich bedienen lassen ;-)



Für 2023 wünsche ich mir: weniger Pflichten,
keine Kontaktbeschränkungen und mehr Feste!



Verena Schüller

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Physio-
therapie



Ich bin am BIGEST seit 2005.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



Wenn ich nicht Physiotherapeutin und Pädago-
gin geworden wäre, dann wäre ich gerne Super-
visorin mit einem kunsttherapeutischen Schwer-
punkt geworden.

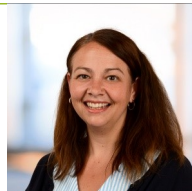


Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich weiter
Ostdeutschland erkunden, eine Weitwanderung
unternehmen (GR 10 Pyrenäen), meine Fremd-
sprachenkenntnisse verbessern, eine Kinderge-
schichte schreiben und illustrieren.



Annika Spitzer

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Ostermannstraße.



Wenn ich nicht Lehrerin geworden wäre, dann
wäre ich Buchhändlerin oder Psychologin
geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich eine Welt-
reise mit dem Zelt und Fahrrad machen.

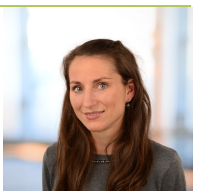


Für 2023 wünsche ich mir: weniger positive Pool
Tests aus der Schule und Kita meiner Kinder.



Kristina Steinbrecht

Ärztin
Pädagogische Mitarbeiterin



Ich bin am BIGEST seit 2009.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Bleichstraße oder via
Teams.



Wenn ich nicht Ärztin und Gesundheits- und
Krankenpflegerin geworden wäre, dann wäre ich
Lehrerin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit der
Familie eine Weltreise machen.



Für 2023 wünsche ich mir: Mehr Normalität,
Expertenvorträge vor Ort.



Susanne Symanzick

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2022,
am MLK seit 2018.



Man trifft mich hauptsächlich im BIGEST am
Standort Wattenscheid.



Wenn ich nicht Lehrerin für Pflegeberufe gewor-
den wäre, dann wäre ich Logopädin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, wäre ich auf Reisen.

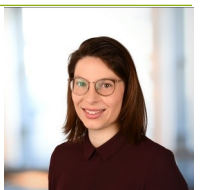


Für 2023 wünsche ich mir: Normalität.



Jana Tam

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Bleichstraße.



Wenn ich nicht Lehrerin für Pflegeberufe gewor-
den wäre, dann wäre ich Musikerin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit dem
Rad durch Südamerika reisen.



Für 2023 wünsche ich mir: viel Sonnenschein.

Das BIGEST stellt sich vor

Kursleitungen



Evangelia Tsiafouli

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Pflege-
schulen



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Ostermannstraße.



Wenn ich nicht Lehrerin geworden wäre, dann
wäre ich Psychologin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich die Welt
bereisen und ein Buch über meine Erfolgser-
fahrungen in der psychosozialen Begleitung von
Auszubildenden schreiben.



Für 2023 wünsche ich mir: Frieden und Wert-
schätzung.



Katrin Umerle

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Hebam-
menwesen



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Günnigfelder Str.



Wenn ich nicht Hebamme geworden wäre, dann
hätte ich eine andere Superkraft!



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit meiner
Familie die Welt bereisen und entdecken.

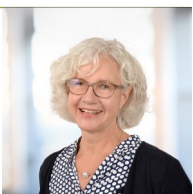


Für 2023 wünsche ich mir: Gelassenheit,
Gesundheit und ganz viel gute Laune.



Marion Viehl

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Hebam-
menwesen



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



Wenn ich nicht Hebamme geworden wäre, dann
wäre ich Lehrerin geworden.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich mit dem
Fahrrad oder zu Fuß reisen.

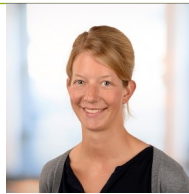


Für 2023 wünsche ich mir: Gesundheit, Gelas-
senheit und Frieden.



Inga Wedlich

Lehrerin: Kursleitung Fachbereich Physio-
therapie



Ich bin am BIGEST seit 2020.



Man trifft mich hauptsächlich
im BIGEST am Standort Günnigfelder Straße.



Wenn ich nicht Physiotherapeutin geworden
wäre, dann hätte ich einen Job im sozial-
medizinischen Bereich.



Hätte ich ein Jahr Auszeit, würde ich die Zeit mit
Familie, Freunden, Sport & Reisen verbringen.



Für 2023 wünsche ich mir: Einen schönen
Sommer.



Inhaltsverzeichnis

Patientenkommunikation

PK01 Erfolgsfaktor Servicequalität	Seite 16
PK02 Angehörige sind nicht immer einfach	Seite 16
PK03 Persönlich präsent, aber nicht privat	Seite 16
PK04 Mit schwierigen Charakteren souverän umgehen	Seite 16
PK05 Kommunikation als Beruf - Lösungsorientierte Gesprächsführung	Seite 16
PK07 Nähe und Distanz in Pflegebeziehungen	Seite 17
PK08 Kultursensibles Verständnis: Umgang und Kommunikation mit Patient*innen mit Migrationshintergrund	Seite 17
PK09 Get well. English for professional doing, for nursing and for you	Seite 17
PK10 Das sieht man doch!? Die Sinne schärfen für die Bedürfnisse der Patienten	Seite 17

Mitarbeitergespräche

M01 Jahresgespräch als Führungsinstrument	Seite 18
M02 Klarheit hilft! - Führungsarbeit bei Kritik und Konflikten	Seite 18
M03 Probleme lösen, aber wie?	Seite 18
M05 Arbeitszufriedenheit und Fehlzeitenverminderung	Seite 18
M06 Konflikte konstruktiv und selbstbewusst führen	Seite 18

Teamentwicklung

T01 Update Teamentwicklung	Seite 19
T02 Von Babyboomer bis Generation Z – Generationen erfolgreich führen	Seite 19
T03 „Klasse Station! Hier bleibe ich gern!“	Seite 19
T04 „Wir können aufeinander nicht verzichten“	Seite 19

Führungskompetenz

F01 Coaching zu besonderen Situationen und Anlässen	Seite 19
F02 Einzelgespräche im geschützten Rahmen	Seite 19
F03 Führen mit Ausstrahlung und Stil	Seite 20
F04 Sich sicher und wirksam präsentieren	Seite 20
F05 Was stärkt mich in meinen Leitungsaufgaben? Ein Beratungsangebot (mit Hund)	Seite 20
F06 Führung und Arbeitsrecht	Seite 20
F07 Auswahl und Beurteilung von Mitarbeitenden	Seite 20

Gesunderhaltung & **P**rävention

GP01 (Führungs-) Kompetenz der Zukunft: Resilienz	Seite 21
GP02 Resilienz für Mitarbeitende	Seite 21
GP03 Suchtprobleme am Arbeitsplatz	Seite 21
GP04 Zeitmanagement und Work-Life-Balance	Seite 21
GP05 Verarbeitung von beruflich belastenden Situationen im Umgang mit Patient*innen	Seite 21
GP06 Umgang mit Gewalt am Arbeitsplatz	Seite 22
GP07 Selbstbehauptung für Frauen	Seite 22
GP08 Verbale gewaltfreie Kommunikation-Deeskalation	Seite 22
GP09 Zur Ruhe kommen	Seite 22
GP10 Energietag	Seite 22

Inhaltsverzeichnis

GP11 Zeit für mich! Ein Seminar zum Jahresabschluss für Frauen	Seite 22
GP12 Stressreduktion in 2 1/2 Minuten mit Methoden aus der Kinesiologie	Seite 23
GP13 TRE®: Verspannungslösende Übungen nach D. Berceli	Seite 23
GP14 Meditation - Konzentration und Energie	Seite 23
GP15 Selbstpflege durch Achtsamkeit Grundlagen- und Vertiefungsseminar	Seite 23
GP16 Selbstpflege durch Entspannungsakupressur, Grundkurs	Seite 23

Qualitätssicherung

Q01 Entlassungsmanagement – Kür und Pflicht	Seite 24
Q02 DRG Basics	Seite 24
Q03 Risikomanagement	Seite 24
Q04 Basics Qualitätsmanagement	Seite 24
Q05 Beschwerdemanagement	Seite 24

Pflichtfortbildungen

P01 Datenschutz	Seite 25
P02 Arbeitssicherheit: Gefährdungsbeurteilung – wie geht das?	Seite 25
P03 KRITIS: Informationssicherheit im KKB	Seite 25
P04 Kommunikation mit Patient*innen und Angehörigen im Schadensfall	Seite 25
P05 Medizinprodukte sicher betreiben und anwenden	Seite 25
P06 Grundlagen der Transfusionsmedizin	Seite 26
P07 Freiheitsentziehende Maßnahmen	Seite 26
P08 Haftungsrecht für Mitarbeitende des Pflegedienstes	Seite 26
P09 Umgang mit Zytostatika	Seite 26
P10 Biostoffe-Gefahrstoffe Basisseminar	Seite 26
P11 Organspende- und Transplantationswesen im KKB	Seite 27

Hygieneschulungen — Pflichtfortbildungen

H01 Herausforderung Multi-Resistente-Erreger MRE	Seite 27
H03 Basishygiene und Lebensmittelsicherheit in der Stationsküche	Seite 27
H04 Halbjährlicher Erfahrungsaustausch für Hygienebeauftragte	Seite 27
H05 Hygiene für Mitarbeitende der Intensiv- und Intermediat Care Bereiche	Seite 27
H06 Influenza - und Ausbruchmanagement im Krankenhaus	Seite 28
H07 Hygiene für Mitarbeitende der Funktions- und Operationsbereiche	Seite 28
H08 Gastroenteritis - Eine große Herausforderung für den Klinikalltag	Seite 28
H09 Allgemeine und spezielle Hygiene im Alten- und Pflegeheim, Erreger mit Multiresistenzen (MRE)	Seite 28

Reanimation

R1 Notfallversorgung und Reanimation bei Neugeborenen	Seite 29
R2 Notfallversorgung und Reanimation im Kindesalter	Seite 29
R3 Notfallversorgung und Reanimation bei erwachsenen Patient*innen	Seite 29

Geriatric

G01 Die Lebenssituation von betagten Menschen verstehen	Seite 29
G02 Pflege von dementiell Erkrankten	Seite 29



Inhaltsverzeichnis

G05 Umgang mit Menschen in der letzten Lebensphase - die palliative Begleitung	Seite 30
G07 Aggression und Gewalt in der Pflege, besonders auch im Umgang mit dementiell erkrankten Menschen	Seite 30
G08 Alter und Trauma. Alte Menschen mit traumatischen Erfahrungen begleiten und pflegen	Seite 30
G09 Beratung und Begleitung onkologischer und chronisch erkrankter Patient*innen	Seite 30
G11 Sexualität im Alter	Seite 30

Pflegequalität

PQ01 Pflegedokumentation sicher und kompetent. Grundkurs	Seite 31
PQ02 Erfahrungsaustausch, Beratung zum Stillen	Seite 31
PQ03 Stillen in Theorie und Praxis	Seite 31
PQ04 Diabetes mellitus im Krankenhaus	Seite 31
PQ05 Pflege bei Patient*innen mit Tracheostoma	Seite 31
PQ06 Wundversorgung in der Pflege. Grundkurs	Seite 32
PQ07 Wundversorgung in der Pflege. Aufbaukurs	Seite 32
PQ08 Der Weg aus dem Dschungel der Wundauflagen – wann nehme ich was?	Seite 32
PQ09 Kompressionstherapie – wie wickelt Deutschland?	Seite 32

Mobilität & **B**ewegung

MB02 Kinaesthetics® Infant Handling. Refresher-/Wiedereinstiegsstag	Seite 33
MB07 Das Bobath-Konzept. Aufbaukurs	Seite 33
MB08 Lagerungsworkshop OP – Lagerung des/r Patient*in für die Operation	Seite 33
MB09 Kinaesthetics® in der Praxis - Aufbaukurs mit individueller kollegialer Praxisbegleitung	Seite 33
MB10 Kinaesthetics® Infant Handling Aufbaukurs	Seite 34
MB11 Basale Stimulation – Grundkurs	Seite 34

Ausbildungsqualität

A01 EBN Evidence-based Nursing. Einfach praktisch!	Seite 34
A04 Der Blick ins Blaue	Seite 34
A05 Beurteilung in der praktischen Pflegeausbildung - wie gelingt mir eine „objektive“ Beurteilung?!	Seite 34
A06 WORKSHOPTAG Pflegeplanung – Den Pflegeprozess kreativ gestalten	Seite 35
A07 Ein Angebot für Praxisanleitende	Seite 35
A09 Konflikten konstruktiv begegnen -Spannungsfeld Praxisanleitung	Seite 35
A10 Medienkompetenz stärken und kreativ anleiten	Seite 35
A11 Kompetenzorientiert anleiten. Update für aktive PA	Seite 35
A12 Auszubildende motivierend, konstruktiv und fair beurteilen	Seite 36

PA Weiterbildung

PA01 Termine PA Weiterbildung	Seite 36
--------------------------------------	----------

EDV-Fortbildungen

E02 Outlook	Seite 36
E03 Orbis Nice für den Pflegedienst	Seite 36
E04 MS Teams für Dozent*innen	Seite 36

Patientenkommunikation

Wir stehen für Patientenzufriedenheit und ständige Verbesserung der Patientenversorgung

Erfolgsfaktor Servicequalität

PK01

Die Service-Qualität ist im Zeitalter der Dienstleistungs-Gesellschaft Garant und Messgröße zugleich. Sie wird insbesondere vom Kunden und nicht vom Fachexperten zur mehrdimensionalen Beurteilung der Unternehmensqualität herangezogen. Hier geht es bereits um den ersten Eindruck und dieser zählt!



Dr. med. Andreas Hellwig



25.10.2022, 14:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Neue Mitarbeitende

Angehörige sind nicht immer einfach

PK02

Das Seminar gibt Pflegekräften die Gelegenheit in 4 Modulen die vielen Möglichkeiten der professionellen Gesprächsführung und Beratung in der Pflege kennenzulernen, damit sich Patient*innen und Angehörige verstanden, gut beraten und unterstützt fühlen.



Katrin Sponheuer



28. & 29.09.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Praxisanleitende

Persönlich präsent, aber nicht privat

PK03

Dienstzeit im Krankenhaus ist Kommunikationszeit. Wer während seines Dienstes viel Kontakt mit Patient*innen und Angehörigen hat, weiß, wie schnell Stress und Ärger entstehen können. Was den Mitarbeitenden in solchen Situationen hilft, ist eine professionelle Grundhaltung für ihre Kommunikation.



Christian Oberberg



24.10.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende



Mit schwierigen Charakteren souverän umgehen

PK04

Sich selbst und Menschen in ihrer Persönlichkeit besser verstehen. Sie lernen, Verhaltensweisen weniger zu werten, sich weniger darüber aufzuregen, weil sie ein Modell an die Hand bekommen, das Ihnen hilft, Andersartigkeit zu verstehen. Wenn ich weiß, wie Du tickst, kann ich besser mit Dir umgehen!



Christiane Möller



13. & 14.12.2022, 09:00-16:00 Uhr

Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital



Jeder, der mehr Souveränität im Umgang



mit persönlicher Andersartigkeit gewinnen möchte

NEU

Kommunikation als Beruf

PK05

- Lösungsorientierte Gesprächsführung

In diesem Seminar werden die Voraussetzungen für eine professionell gute Kommunikation mit externen und internen Kundengruppen dargestellt. Die Teilnehmenden haben Gelegenheit, wichtige Hilfsmittel aus dem Bereich der lösungsorientierten Gesprächsführung kennenzulernen und praktisch einzuüben.



Christian Oberberg



28.09.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende



Nähe und Distanz in Pflegebeziehungen **PK07**

Auf der einen Seite sollen Pflegekräfte Nähe und Emotionalität zulassen, um eine vertrauensvolle Beziehung zum/r Patient*in aufzubauen, auf der anderen Seite ist aber wiederum Distanz gefragt, damit die Privatsphäre des/r Patient*innen nicht verletzt wird. Dies ist eine Gratwanderung, da durch Routineabläufe hier schnell auf beiden Seiten Grenzen überschritten werden können, was zu Verunsicherungen führen kann.

 Gabriela Koslowski
 20.10.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende

Kultursensibles Verständnis: Umgang und Kommunikation mit Patienten mit Migrationshintergrund **PK08**

Der Umgang mit Patient*innen mit Migrationshintergrund gehört in den meisten Krankenhäusern zum Alltag. In diesem Kontext treten oft Kommunikationsschwierigkeiten zwischen den Patient*innen und dem Klinikpersonal auf. In diesem Seminar werden Sie für interkulturelle Themen sensibilisiert. Sie lernen Verhaltensweisen von Patient*innen mit Migrationshintergrund besser zu verstehen und erlernen Handlungsmöglichkeiten.

 Christiane Möller
 15.08.2022, je 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
 Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende

Das sieht man doch!? Die Sinne schärfen für die Bedürfnisse der Patienten **PK10**

Die Sinne sind die natürliche Basis für unseren Kontakt mit der Außenwelt. Alle Signale, die bewusst empfangen werden, nehmen wir für wahr auf. Im Alltag sehen manchmal die anderen „mehr“ als wir. Dann hören wir den Ausspruch: „Aber das sieht man doch!“ Wie kommt das?

 Heike Bänsch
 08.11.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende

Get well. English for professional doing, for nursing and for you **PK09**

Auch wenn es natürlich unmöglich ist, mit allen nicht-deutschsprachigen Patient*innen fehlerfrei zu kommunizieren, bietet die Weltsprache Englisch eine gute Grundlage, auf die der Großteil der Weltbevölkerung zumindest mit Grundkenntnissen zurückgreifen kann.

 Antje Martin
 **Termine Kurs A (Einsteiger):**
22.02.2022, 08.03.2022, 22.03.2022,
22.11.2022, 06.12.2022

 **Termine Kurs B (Aufbau):**
01.03.2022, 15.03.2022, 29.03.2022,
15.11.2022, 29.11.2022
je 14:00-16:00 Uhr,

 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital

Hinweis: Bitte pro Kurs alle fünf Termine verbindlich wahrnehmen.



Mitarbeitergespräche

Führung bewegt sich im Spannungsfeld zwischen Menschen, Aufgaben und unserem christlichen Menschenbild



Jahresgespräch als Führungsinstrument **M01**

Jährliche oder halbjährliche, strukturierte Gespräche zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten sind ein geeignetes Führungsinstrument, um Ziele oder Personalentwicklungsmaßnahmen zu vereinbaren. Es werden grundlegende Kenntnisse über Zielsetzung, Ablauf und Kommunikationsgrundsätze des Jahresgespräches vermittelt.



Christian Oberberg



22.08.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Neue Mitarbeitende, Führungspersonen

Klarheit hilft! - Führungsarbeit bei Kritik und Konflikten **M02**

Eine zeitgemäße Führungsarbeit praktiziert einen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander; der kooperative Führungsstil setzt auf die Beteiligung von Mitarbeitenden, auf Selbständigkeit und Eigenverantwortung. Nur: Was ist zu tun, wenn die Mitarbeitenden diesem Weg nicht folgen?



Christian Oberberg



17.10.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Führungspersonen

Probleme lösen, aber wie? **M03**

Ungelöste, konflikthafte Arbeitssituationen führen zur Unzufriedenheit und verhindern eine effektive Teamarbeit. Mit Konflikten konstruktiv umgehen zu können bedeutet zur Entstehung von etwas Neuem beizutragen.



Katrin Sponheuer



07.09.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Praxisanleitende, Führungspersonen



Arbeitszufriedenheit und Fehlzeitenverminderung **M05**

Selbstverständlich sollten Mitarbeitende gerne und gesund zur Arbeit kommen können! Doch wie ist dieser Anspruch unter den heutigen Bedingungen zu realisieren? In diesem Seminar wird dieser Frage nachgegangen. Es wird der Versuch gemacht, für die heutige Praxis konkrete und realistische Schritte zu entwickeln.



Christian Oberberg



23.11.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Führungspersonen

Konflikte konstruktiv und selbstbewusst führen **M06**

In diesem Seminar geht es darum, das eigene professionelle Rüstzeug für Konflikte zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Es geht um Normalisierung und um einen zuversichtlichen und selbstbewussten Umgang mit dieser Führungsaufgabe; es geht um die Anwendung konstruktiver und planvoller Strategien für das eigene Konfliktverhalten.



Christian Oberberg



25.10.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleiter, Führungspersonen



Teamentwicklung

Führung bewegt sich im Spannungsfeld zwischen Menschen, Aufgaben und unserem christlichen Menschenbild

Update Teamentwicklung

T01

Führungsarbeit heißt immer auch Teamarbeit organisieren. Der Erfolg von Teams hängt nicht nur von den Fähigkeiten und Persönlichkeiten seiner Mitglieder ab. Er ist oft das Ergebnis der Bedingungen, in denen das Team seine Leistung zu erbringen hat.

 Christian Oberberg
 18. & 19.10.2022, je 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Führungspersonen

Von Babyboomer bis Generation Z – Generationen erfolgreich führen

T02

Es geht in diesem Seminar um die Babyboomer und die Generationen X,Y und Z und ihren unterschiedlichen Ansprüchen, Werten und Vorstellungen bezogen auf die Arbeitswelt. Ein spannender Exkurs durch alle Generationen.

 Christiane Möller
 27.09.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
 Praxisanleitende, Führungspersonen

„Klasse Station! Hier bleibe ich gern!“

T03

Wie kann ich meine Station gewinnend führen? Was kann ich tun, um qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen? Was kann ich tun, um gute Mitarbeitende an mich und meine Station zu binden? Dieses Seminar ist kein klassisches Führungstraining. Ich lade Sie zu inspirierenden Methoden und Experimenten ein. Wir probieren aus, denken quer, machen Dinge anders oder neu.

 Christiane Möller
 14.09.2022, 09.12.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
 Praxisanleitende, Führungspersonen

„Wir können aufeinander nicht verzichten“

T04

Die Behandlung und Versorgung von Patient*innen und Bewohner*innen gelingt nur erfolgreich in Teamarbeit. Dazu bedarf es ein interdisziplinäres Team in dem Menschen unterschiedlicher Berufe, Kompetenzen, Fähigkeiten und Erfahrungen in gegenseitiger Kooperation und Kommunikation an einem Ziel arbeiten.

 Katrin Sponheuer
 19.10.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital
 Praxisanleitende, Führungspersonen

Führungskompetenz

Führung bewegt sich im Spannungsfeld zwischen Menschen, Aufgaben und unserem christlichen Menschenbild

Coaching zu besonderen Situationen und Anlässen

F01

Im Coaching wird ein individueller Freiraum geschaffen, sich ohne positionsspezifischen Druck intensiv mit der eigenen Rolle, der Wirkung und den persönlichen Wachstumspotenzialen zu beschäftigen.

 Christian Oberberg
 09.11.2022, Einzeltermine je 90 Min.
zwischen 08:30-16:30 Uhr,
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Führungspersonen

Einzelgespräche im geschützten Rahmen

F02

Für alle, die berufliche Situationen im Arbeitsalltag oder auch besondere Pflegesituationen zu meistern haben, jedoch manchmal an die Grenzen der eigenen Belastung stoßen.

 Katrin Sponheuer
 10.11.2022, Einzeltermine je 60 Min.
zwischen 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Führungspersonen



Führen mit Ausstrahlung und Stil

F03

Haben Sie sich auch oft gefragt, warum bestimmte Personen erfolgreiche Führungspersönlichkeiten werden, andere jedoch scheitern? Welche Merkmale Menschen überhaupt zu Führungspersönlichkeiten machen? Dann werden Sie in diesem Seminar auf viele Ihrer Fragen Antworten bekommen.

 Christiane Möller
 05.12.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende, Führungspersonen

Sich sicher und wirksam präsentieren

F04

Wer eine eigene Überzeugung hat und diese selbstsicher äußert, wird leicht auch andere wirkungsvoll erreichen. Die Klarheit der eigenen Position als innere Voraussetzung und ihr sicheres Aussprechen sind die wichtigsten Bedingungen der rhetorischen Wirkung.

 Christian Oberberg
 10.11.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende, Führungspersonen

Was stärkt mich in meinen Leitungsaufgaben? Ein Beratungsangebot (mit Hund)

F05

Im Arbeitsalltag begegnen uns oft herausfordernde Situationen – mit den Mitarbeitenden Ihrer Abteilung, mit Kolleg*innen anderer Berufsgruppen, Ihren Vorgesetzten oder auch mit Patient*innen und Angehörigen – denen Sie professionell und souverän begegnen möchten. Der Hund als Spiegel von Emotionen und Förderer psychosozialer und kommunikativer Fähigkeiten begleitet auf Ihren Wunsch hin die Beratungstermine und steht je nach Fragestellung und Thema für verschiedene Interventionen (Übungen) zur Verfügung.

 Silke Schmidt-Biele
 Termin-Absprachen mit der Dozentin
(0234 509-2102, silke.schmidt-biele@kklbo.de)
 Martin-Luther Krankenhaus
 Führungspersonen
NEU

Führung und Arbeitsrecht

F06

Führungsarbeit leisten vor allem die Führungskräfte vor Ort, arbeitsrechtliche Maßnahmen leistet die Personalabteilung. Die Praxis zeigt jedoch, dass die Führungsarbeit wirkungsvoller wird, wenn Führungskräfte selbst einige wichtige arbeitsrechtliche Aspekte in ihrem Vorgehen berücksichtigen können.

 Christian Oberberg
 01.12.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
 Führungspersonen

Auswahl und Beurteilung von Mitarbeitenden

F07

Zwei wichtige Führungsaufgaben mit Gemeinsamkeiten: Die eine wird hauptsächlich vor der Vergabe einer Stelle oder einer Funktion erforderlich, die andere begleitend zu den bestehenden Arbeitsverhältnissen. Beide Aufgaben benötigen den reflektierten und souveränen Blick der Führungskräfte auf die Leistung und das Verhalten der Mitarbeitenden.

 Christian Oberberg
 07. & 08.11.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
 Führungspersonen



Gesunderhaltung & Prävention

Wir fördern die Gesundheit unserer
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

(Führungs-) Kompetenz der Zukunft: **GP01** Resilienz

Resilienz ist die Fähigkeit zu Widerstandskraft, Belastbarkeit, Flexibilität und innerer Stärke. Durch kluge, vorausschauende Bewusstseinsentwicklung kann jeder von uns viel widerstandsfähiger, glücklicher, flexibler und gelassener werden. Resilienz ist die psychosoziale Kompetenz, sich selbst zu regulieren und zu steuern. Wie gut, dass man Resilienz lernen kann!

- Christiane Möller
- 06.09.2022, je 09:00-16:00 Uhr
- Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
- Führungspersonen

Resilienz für Mitarbeitende **GP02**

Die zunehmende Übernahme ärztlicher Tätigkeiten, Qualitäts- und Risikomanagement aber auch die Zunahme an bürokratischen und administrativen Aufgaben verlangen Mitarbeitenden zunehmend Widerstandsfähigkeit ab. Zum Glück kann man Resilienz lernen und sich somit ein Stück Lebensqualität bewahren und pflegen.

- Christiane Möller
- 28.11.2022, je 09:00-16:00 Uhr
- Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital

Suchtprobleme am Arbeitsplatz **GP03**

Sucht ist ein nicht weit entferntes Problem von Randgruppen, sondern betrifft sämtliche Bereiche des beruflichen und privaten Lebens.

- Natascha Rabe-Giezek
- 08.09.2022, 09:00-12:00 Uhr
- Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
- Praxisanleitende

Zeitmanagement und Work-Life-Balance **GP04**

Eine gelungene Balance zwischen Arbeit und Privatleben ist Voraussetzung, um im Beruf Leistung erbringen zu können. Ziel der Fortbildung ist, Ihnen Kenntnisse und Anregungen zu vermitteln, die es Ihnen ermöglichen, Ihre persönliche Arbeits- und Lebenszeit bewusster gestalten zu können.

- Friederike Isensee
- 09.11.2022, 09:00-16:00 Uhr
- Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
- Praxisanleitende

Verarbeitung von beruflich belastenden Situationen im Umgang mit Patient*innen **GP05**

Pflegearbeit bedeutet, immer wieder mit einer Bandbreite von unterschiedlichen Gefühlen und Empfindungen von Patient*innen und Angehörigen konfrontiert zu werden. Das Seminar bietet die Zeit und die Gelegenheit, eigene konkrete Arbeits- und Konfliktsituationen, die als schwierig, belastend und überfordernd erlebt wurden, einzubringen.

- Katrin Sponheuer
- 17.11.2022, 09:00-16:00 Uhr
- Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
- Praxisanleitende



Umgang mit Gewalt am Arbeitsplatz **GP06**

Wie reagiere ich als Opfer, wie agiere ich als Helfer? Mit welchen Handlungen muss ich beim Täter rechnen? Wir werden alltägliche Situationen in der Klinik besprechen und in kleinen Übungen aufarbeiten.

 Sandra Limberg, Joachim Wiegold
 11.10.2022, 09:00-12:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital

Selbstbehauptung für Frauen **GP07**

In diesem Kurs wird deutlich gemacht, dass Selbstbehauptung wichtiger ist als Selbstverteidigung oder gar der Einsatz von Waffen. Der Täter sucht ein Opfer und keinen Gegner. Was Selbstbehauptung ist und wie man sie übt, wird in Theorie und Praxis vermittelt.

 Cornelia Heppner
 10.10.2022, 09:00-12:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital

Verbale gewaltfreie Kommunikation- Deeskalation **GP08**

Wie entstehen gewalttätige Situationen? Wie können Gewaltausbrüche von Patient*innen / Besuchende rechtzeitig erkannt werden? Wie ist darauf frühzeitig zu reagieren? Die mit diesen Fragen verbundenen Erkenntnisse sollen Teilnehmerinnen und Teilnehmer helfen, aufmerksamer zu werden und über das Gespräch zu handeln.

 Janina Föhring
 07.11.2022, 09:00-12:00 Uhr
 BIGEST
 Praxisanleitende, Mitarbeitende, die verhaltensauffällige Patient*innen betreuen

Zur Ruhe kommen **GP09**

Zur Ruhe kommen ist eine Kunst, der wir uns in der heutigen Welt wieder ganz bewusst zuwenden müssen. Dieses Seminar verbindet Sie wieder mit dem Aspekt der Ruhe und zeigt Ihnen einfache Meditations-, Körper- und mentale Übungen, mit denen Sie sich jeder Zeit „zur Ruhe bringen können“.

 Dagmar Gossen
 24.11.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

Energietag **GP10**

In uns ist alles, was wir brauchen, um kraftvoll zu sein. Ich begleite Sie darin, diese Kraft freizusetzen. Situationen auf neue Weise zu sehen bedeutet, anders zu denken, anders zu handeln, anders zu arbeiten und letztlich auch anders zu leben. Wenden Sie sich der kraftvollen Seite des Berufslebens zu und lassen Sie das andere los.

 Dagmar Gossen
 12.09.2022, 14.11.2022, 09:00-16:15 Uhr,
Einzeltermine je 90 Min.
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital

Zeit für mich! Ein Jahresabschlussseminar für Frauen **GP11**

Kennen Sie das Gefühl in den Spagaten zwischen den verschiedenen Rollen Ihres Lebens zu sein? Und haben Sie dabei das Gefühl selber nicht mehr richtig vor zu kommen? Mit diesem Seminar wollen wir Ihnen zum Jahresabschluss eine kleine Auszeit anbieten, in der Sie gemeinsam mit anderen Frauen eine „Zeit für mich!“ erleben.

 Friederike Isensee
 01.12.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

Hinweis: Bringen Sie bitte eine Wolldecke, ein kleines Kissen mit und ziehen Sie sich bequeme Kleidung an.





Stressreduktion in 2 1/2 Minuten mit Methoden aus der Kinesiologie **GP12**

Die Kinesiologie gehört zur Energielehre und basiert auf Schul- und chinesischer Medizin. Sie bietet Methoden, die uns innerhalb einer Minute ruhiger werden lässt. In unserem Workshop werden Sie die jeweiligen Handgriffe für drei verschiedene Stresssituationen aus Ihrem Berufsalltag kennenlernen.



Anjes Giuliani



14.12.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

TRE®: Verspannungslösende Übungen nach D. Berceli **GP13**

Die von D. Berceli entwickelte TRE-Übungsserie zielt auf die dem Körper innewohnenden Lösungsmöglichkeiten muskulärer Verspannung und verbindet gezielte Tiefenentspannung mit natürlicher Neu-Belebung. Die Übungen rufen ein sanftes neurogenes Vibrieren oder Zittern hervor, das eine tief entspannende Wirkung auf den ganzen Organismus haben kann.



Pfarrer Wilfried Ranft



17.11.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

Hinweis: Bitte bequeme Kleidung und rutschfeste Socken (Alternative: barfuß) anziehen und ein Handtuch und ggf. Kopfkissen mitbringen.

Meditation - Konzentration und Energie **GP14**

Dieser Seminartag führt in die Welt der Meditation ein. Es werden verschiedene Ausrichtungen und Möglichkeiten vorgestellt. Der Fokus liegt auf der energetischen Meditation, die lehrt, Energie zu lenken und auszurichten. Folgende Weiterführungsseminare folgen freitags, vierzehntägig je 14.30 bis 16.30 Uhr. Die Termine werden zum ersten Seminartag bekannt gegeben.



Dagmar Gossen

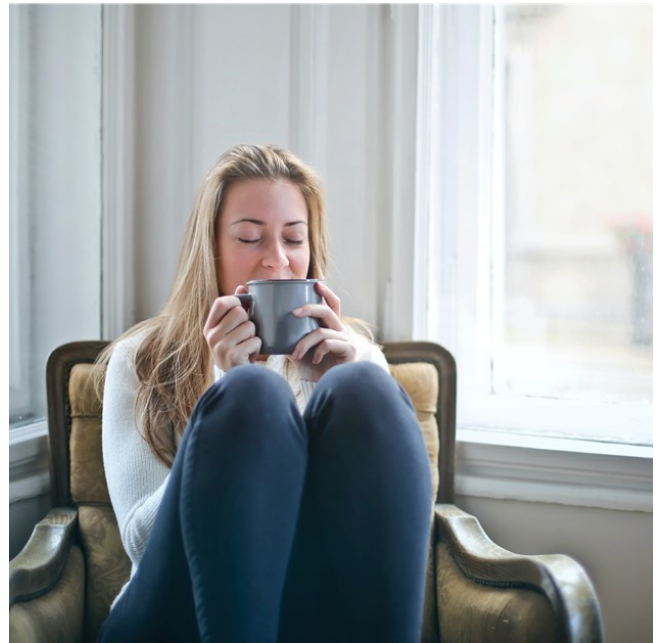


18.08.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

Hinweis: Bringen Sie bitte eine Wolldecke, ein kleines Kissen mit und ziehen Sie sich bequeme Kleidung an.



Selbstpflege durch Achtsamkeit Grundlagen- und Vertiefungsseminar **GP15**

Achtsam zu sein bedeutet dabei, voll und ganz bei dem zu sein, was wir gerade empfinden. Unser heutiger Lebensstil wirkt oft genau entgegengesetzt: Er verführt uns dazu, mehrere Dinge gleichzeitig zu tun und in Gedanken zwei Schritte im Voraus zu leben. Ziel des Seminartages ist es, den Ansatz der Selbstachtsamkeit kennenzulernen und erste praktische Erfahrungen damit zu machen.



Christian Oberberg



Grundlagenseminar: 02.11.2022



Vertiefungsseminar: 03.11.2022

Je 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende

Selbstpflege durch Entspannung-akupressur, Grundkurs **GP16**

Die Akupressur ist eine Druckbehandlung an definierten Hautpunkten und basiert auf altem Wissen, wie es zum Beispiel in der Traditionellen Chinesischen Medizin (TCM) überliefert ist. Durch gezieltes Massieren dieser sensitiven Punkte werden Energieblockaden gelöst. Akupressur kann als Selbsthilfe erlernt werden. Sie wird u. a. gegen Verspannungen empfohlen.



Friederike Isensee



07.09.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

Hinweis: Bringen Sie bitte eine Wolldecke, ein kleines Kissen mit und ziehen Sie sich bequeme Kleidung an.

Qualitätssicherung

Sicherung und Weiterentwicklung von Qualität
haben für uns hohe Priorität



Entlassungsmanagement – Kür und Pflicht Q01

In diesem Seminar lernen Sie, wie der Entlassungsprozess am Katholischen Klinikum Bochum organisiert ist, welche Berufsgruppen beteiligt sind, wer welche Aufgabe in diesem Prozess hat, welche Möglichkeiten der Gesetzgeber für die Versorgung der Patient*innen vorsieht und wie wir gemeinsam mit dem/r Patient*in dafür Sorge tragen, dass der Behandlungserfolg auch nach der Entlassung aus dem Krankenhaus sichergestellt ist.

 Dirk Häger
 21.11.2022, 09:00-12:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende

DRG Basics Q02

Aufgrund einschneidender Veränderungen im Gesundheitswesen müssen Gesundheitseinrichtungen permanent ihre Prozess- und Ablauforganisationen verbessern und ihre wirtschaftlichen Potentiale optimieren, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Um ökonomische Prozesse zu verstehen und aktiv mitzugestalten, sind fundierte Kenntnisse im Bereich der Ökonomie notwendig.

 Michael von Eicken
 15.09.2022, 14:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Neue Mitarbeitende

Risikomanagement Q03

In dieser Schulung wird die Systematik des Risikomanagements vorgestellt und herausgearbeitet, was der Risikomanagementzyklus ist und mit welchen Risikobereichen wir in unserem Arbeitsalltag zu tun haben.

 Regina Glathe
 24.10.2022, 14:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Neue Mitarbeitende

Basics Qualitätsmanagement Q04

Diese Fortbildung vermittelt Ihnen Grundlagen des allgemeinen Qualitätsmanagements, sowie des speziellen Qualitätsmanagements im Katholischen Klinikum Bochum. Des Weiteren wird das Zertifizierungsverfahren vorgestellt.

 Regina Glathe
 20.10.2022, 14:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Neue Mitarbeitende

Beschwerdemanagement Q05

In dieser Schulung wird die Systematik des Beschwerdemanagements vorgestellt. Es wird vermittelt, wie Mitarbeitende die Beschwerden von Patient*innen und Angehörigen aufnehmen und kommunizieren. Lösungsmöglichkeiten für Beschwerdesituationen werden erarbeitet.

 Heike Fabian
 24.10.2022, 14:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Neue Mitarbeitende





Pflichtfortbildungen

Sicherung und Weiterentwicklung von Qualität
haben für uns hohe Priorität

Datenschutz

P01

In unserem Krankenhaus werden sehr viele personenbezogene Daten erhoben und verarbeitet – insbesondere Patient*innendaten. Der Datenschutz hat sicherzustellen, dass der Einzelne durch den Umgang mit seinen personenbezogenen Daten in seinem Persönlichkeitsrecht, in seinem Recht auf informationelle Selbstbestimmung geschützt wird.



Andreas Koppenhagen



17.11.2022, 14:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Neue Mitarbeitende

Hinweis: Alternativ kann das Seminar im „Ole-Campus“ absolviert werden

Arbeitssicherheit: Gefährdungsbeurteilung – wie geht das?

P02

Im Gesetz wird den Vorgesetzten zur Auflage gemacht, mögliche Gefährdungen am Arbeitsplatz systematisch aufzudecken, zu beurteilen und angemessene Schutzmaßnahmen zu ergreifen. Wir helfen Ihnen, dieses geforderte Präventionswerkzeug rechtssicher anzuwenden.



Ursula Paul



06.09.2022, 14:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Führungspersonen

Kommunikation mit Patient*innen und Angehörigen im Schadensfall

P04

In der Schulung werden mögliche Schadensereignisse und das entsprechende situations- und Patient*innengerechte Vorgehen sowohl im Sinne eines guten Risikomanagements als auch unter haftungsrechtlichen Gesichtspunkten besprochen und diskutiert.



Ass jur. Ines Simon



08.11.2022, 14:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Neue Mitarbeitende



KRITIS: Informationssicherheit im KKB

P03

Als Betreiber einer kritischen Infrastruktur (KRITIS) unterliegt das Katholische Klinikum Bochum (KKB) den Vorgaben des IT-Sicherheitsgesetzes und muss dementsprechend die dort festgelegten Vorgaben erfüllen sowie ein normgerechtes Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS) implementieren.



Christina Dörmer



23.08.2022, 27.10.2022, 22.11.2022

je 13:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Neue Mitarbeitende

Medizinprodukte sicher betreiben und anwenden

P05

Der Gesetzgeber hat mit dem Medizinprodukte-durchführungsgesetz, der Medizinproduktebetreiberverordnung und der Medizinprodukte-Anwendermelde- und Informationsverordnung, Regelwerke verabschiedet, die Ihnen in dieser Schulung einen Überblick über regularische Grundlagen und Verantwortlichkeiten vermitteln.



Tanja Boch



15.08.2022, 05.09.2022, 17.10.2022,
07.11.2022, 12.12.2022, 12:00-14:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Alle Medizinprodukte-Anwender*innen

Hinweis: Smartphones sind ausdrücklich erlaubt!



Grundlagen Transfusionsmedizin

P06

Fehler bei der Auswahl und in der Anwendung von Blutpräparaten können rasch folgenschwere Komplikationen mit teils letalem Ausgang für den/die Patient*in nach sich ziehen. Um den entsprechenden Pflichten, die sich hieraus ergeben, gerecht zu werden, ist es unabdingbar, dass transfusionsmedizinisch tätige Mitarbeitende über ein solides Basiswissen der Transfusionsmedizin verfügen.

-  Oliver Casagrande
-  16.11.2022, 15:00-17:00 Uhr
-  Vincenzraum St. Josef-Hospital
-  Transfusionsmed. tätige Mitarbeitende

Freiheitsentziehende Maßnahmen

P07

Grund- und menschenrechtlich gesehen ist die Freiheit der einzelnen Person der Normalfall, die Beschränkung ihrer Freiheit ist die Ausnahme. Ganz egal, in welchem Alter die Person ist oder in welchem Gesundheitszustand sie sich befindet, ist auch in der professionellen Pflegepraxis jede Beschränkung im rechtlichen Sinne rechtfertigungsbedürftig.

-  Erika Finkeldey
-  01.09.2022, 14:00-16:30 Uhr
-  Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital
-  Neue Mitarbeitende

Haftungsrecht für Mitarbeitende des Pflegedienstes

P08

Aufgrund der sich immer weiter verändernden Kompetenzen der Pflegeberufe steigt auch das Risiko für Pflegende, selbst als Anspruchsgegner in Haftungsfälle mit einbezogen zu werden. Die Fortbildung befasst sich mit den juristischen Schwerpunkten der Anordnungs-, Durchführungs- und Organisationsverantwortung und -haftung.

-  Ass jur. Ines Simon
-  18.10.2022, 14:00-16:00 Uhr
-  Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
-  Neue Mitarbeitende

Umgang mit Zytostatika

P09

Die Zubereitung zytostatikahaltiger Substanzen in der Apotheke reduziert die Gefahren für das Stationspersonal zwar erheblich, gleichwohl bleibt ein Restrisiko. Je nach Eigenschaften, Konzentration und Menge eines Zytostatikums kann es zu lokalen Komplikationen kommen.

-  Katja Vallendar
-  31.08.2022, 14:00-15:30 Uhr
-  Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
-  07.12.2022, 14:00-15:30 Uhr
-  Vincenzraum St. Josef-Hospital
-  Mitarbeitende mit Umgang zytostatikahaltiger Substanzen

Biostoffe-Gefahrstoffe Basisseminar

P10

Das Basisseminar über Gefahren und Schutzmaßnahmen im Umgang mit "Biologischen Arbeitsstoffen" und "Gefahrstoffen" hilft Ihnen bei der Erfüllung gesetzlicher Anforderungen zur Unterweisung Ihrer Mitarbeiter*innen.

-  Maria Menne-Dietz, Ursula Paul
-  07.09.2022, 14:00-16:00 Uhr
-  Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
-  Führungspersonen



Organspende- und Transplantationswesen im KKB

P11

Voraussetzung zur Entnahme von Organen ist der nachgewiesene Hirntod eines Organspenders. Was aber ist zu tun, wenn bei einem/r Patient*in erkennbar der Hirntod bevorsteht? Welche Maßnahmen sind medizinisch und organisatorisch zu treffen, um rasch, geordnet und erfolgreich eine Organspende zu veranlassen?



Dr. Martin Bellgardt



20.09.2022, 15.11.2022 je 14:30-16:00 Uhr



Vincenzraum St. Josef-Hospital



Ärztlicher und pflegerischer Dienst der ITS

Hygieneschulungen— Pflichtfortbildungen

Sicherung und Weiterentwicklung von Qualität
haben für uns hohe Priorität

Herausforderung Multi-Resistente- Erreger MRE

H01

Ob MRSA, 3 oder 4 MRGN oder auch VRE, die Zahl der Patient*innen mit MRE steigt zunehmend und ist eine Herausforderung für alle Mitarbeitende. Um den Anforderungen beim Umgang mit den Patient*innen weiter gerecht zu werden, sind immer wieder Informationen gefragt.



Hygienefachkräfte



19.10.2022, 14:00-16:00 Uhr



Seminarraum 9 St. Josef-Hospital

Hinweis: Wird als jährliche Hygiene- Pflichtschulung anerkannt. Alternativ kann die jährliche Hygienepflichtfortbildung im „Ole Campus“ absolviert werden.

Basishygiene und Lebensmittelsicherheit in der Stationsküche

H03

Diese Schulung richtet sich an Servicemitarbeiter*innen, Stationshilfen der Stationsküchen sowie an Menühostessen.



Maria Menne-Dietz



29.11.2022, 14:00-16:00 Uhr



Seminarraum 9 St. Josef-Hospital

NEU

Hinweis: Wird als jährliche Hygiene- Pflichtschulung anerkannt. Alternativ kann die jährliche Hygienepflichtfortbildung im „Ole Campus“ absolviert werden.

Halbjährlicher Erfahrungsaustausch für Hygienebeauftragte

H04

Diese Veranstaltung richtet sich ausschließlich an die Hygienebeauftragten in der Pflege und in Funktionsbereichen. Auch Mitarbeitende ohne abgeschlossene Qualifikation, die diese Funktion übernommen haben, sind zur Teilnahme verpflichtet.



Hygienefachkräfte



31.08.2022, 28.09.2022, 14:00-16:00 Uhr



Seminarraum 9 St. Josef-Hospital

Hinweis: Wird als jährliche Hygiene- Pflichtschulung anerkannt. Alternativ kann die jährliche Hygienepflichtfortbildung im „Ole Campus“ absolviert werden.

Hygiene für Mitarbeitende der Intensiv- und Intermediat Care Bereiche

H05

Das Risiko der Übertragung von Keimen ist im Intensivbereich durch die Anwendung immer invasiverer Therapieverfahren in den letzten Jahren sicher noch gestiegen. Die Herausforderungen infektionspräventiver Maßnahmen auf der Intensivstation liegen im Besonderen im Umgang mit beatmeten Patient*innen, zentralen Gefäßzugängen und der kontinuierlichen Harnableitung.



Sandra Demberg, David Ankermann



20.09.2022, 14:00-16:00 Uhr



Seminarraum 9 St. Josef-Hospital

Hinweis: Wird als jährliche Hygiene- Pflichtschulung anerkannt. Alternativ kann die jährliche Hygienepflichtfortbildung im „Ole Campus“ absolviert werden.





Influenza - und Ausbruchsmanagement im Krankenhaus **H06**

Besonders in der kalten Jahreszeit, vor allem während einer Grippewelle, haben wir im Krankenhaus mit Erkrankten und Verdachtsfällen zu tun. Hier sind unbedingt allgemeine und besondere Grundregeln der Hygiene zu beachten.

 Katharina Lork, David Ankermann
 26.10.2022, 14:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 9 St. Josef-Hospital

Hinweis: Wird als jährliche Hygiene- Pflichtschulung anerkannt. Alternativ kann die jährliche Hygiene-pflichtfortbildung im „Ole Campus“ absolviert werden.

Hygiene für Mitarbeitende der Funktions- und Operationsbereiche **H07**

In Bereichen, in denen aufgrund der intraoperativen Verfahren und diagnostischen Eingriffe eine besondere Problematik der Infektionsgefährdung besteht, müssen besondere Hygienebestimmungen eingehalten und gewährleistet werden. In dieser Fortbildung werden die Besonderheiten der Hygiene in den Operationsbereichen, Endoskopien und Ambulanzen bearbeitet.

 Hygienefachkräfte
 16.11.2022, 16:00-18:00 Uhr
 Seminarraum 9 St. Josef-Hospital

Hinweis: Wird als jährliche Hygiene- Pflichtschulung anerkannt. Alternativ kann die jährliche Hygiene-pflichtfortbildung im „Ole Campus“ absolviert werden.

Gastroenteritis - Eine große Herausforderung für den Klinikalltag **H08**

Diese Fortbildung stellt die allgemeinen und speziellen Hygiene- und Isolationsmaßnahmen dar, die bei der Versorgung von betroffenen Patienten unerlässlich sind. Hierbei werden die unterschiedlichen Erfordernisse in Zusammenhang mit relevanten Gastroenteritis auslösenden Keimen aufgezeigt.

 Hygienefachkräfte
 10.11.2022, 14:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 9 St. Josef-Hospital
 22.11.2022, 14:00-16:00 Uhr
 Bibliothek, Marienhospital Wattenscheid

Hinweis: Wird als jährliche Hygiene- Pflichtschulung anerkannt. Alternativ kann die jährliche Hygiene-pflichtfortbildung im „Ole Campus“ absolviert werden.

Allgemeine und spezielle Hygiene im Alten- und Pflegeheim, Erreger mit Multiresistenzen (MRE) **H09**

Im Hinblick auf die Vermeidung der Weiterverbreitung sollen in der Fortbildung die Mitarbeiter über die in Frage kommenden Erreger, deren Übertragungswege und die notwendigen Maßnahmen bei der Betreuung und Pflege von Bewohnern, die mit speziellen Erregern besiedelt sind bzw. infiziert sind, ausreichend informiert werden.

 Hygienefachkräfte
 18.11.2022, 14:00-15:00 Uhr
 Senioren Stift Maria Hilf

Hinweis: Wird als jährliche Hygiene- Pflichtschulung anerkannt. Alternativ kann die jährliche Hygiene-pflichtfortbildung im „Ole Campus“ absolviert werden.



Reanimation

Sicherung und Weiterentwicklung von Qualität
haben für uns hohe Priorität

Notfallversorgung und Reanimation bei Neugeborenen **R01**

Die Fortbildung umfasst folgende Inhalte: Klinische Kriterien des Herz- und Atemstillstandes, Ablauf der Reanimation, ausführliche theoretische und praktische Schulung zu den primären Reanimationsmaßnahmen.



Jesamin Pape, Denise Beil
16.11.2022, 14:00-16:00 Uhr
Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

Notfallversorgung und Reanimation im Kindesalter **R02**

Die Fortbildung umfasst folgende Inhalte: Klinische Kriterien des Herz- und Atemstillstandes, Ablauf der Reanimation, ausführliche theoretische und praktische Schulung zu den primären Reanimationsmaßnahmen.



Jesamin Pape, Denise Beil
27.09.2022, 13.12.2022
je 14:00-16:30 Uhr
Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
Praxisanleitende

Notfallversorgung und Reanimation bei erwachsenen Patient*innen **R03**

Ein systematisches Reanimations-Konzept wird zeitnah über das Intranet veröffentlicht.



Wird über das Intranet bekannt gegeben.

Geriatric

Wir stehen für Patientenzufriedenheit und
ständige Verbesserung der Patientenversorgung

Die Lebenssituation von betagten Menschen verstehen **G01**

Diese Fortbildung beschäftigt sich vorrangig mit dem Thema, ältere Menschen in ihren psychosozialen Bezügen verstehen zu lernen, um angemessen darauf reagieren zu können, damit ein Höchstmaß an Wohlbefinden, Sicherheit und Lebensqualität für die Betagten gewährleistet ist.



Katrin Sponheuer
30.11.2022, 09:00-16:00 Uhr
Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital
Praxisanleitende

Pflege von dementiell Erkrankten **G03**

In diesem Seminar werden Sie als Teilnehmer*in sensibilisiert, die individuelle Welt dementiell veränderter Menschen besser zu verstehen, lernen die häufigsten Demenzformen und deren Erscheinungsformen kennen und durch die „Brille“ des Demenzkranken zu sehen.



Gabriela Koslowski
06. & 07.09.2022, 09:00-16:00 Uhr
Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende





Umgang mit Menschen in der letzten Lebensphase-die palliative Begleitung **G05**

Wir werden in diesem Seminar auf der Grundlage der vier Dimensionen (Körper, Seele, Spiritualität und der sozialen Umwelt) mögliche Gefühlswelten und daraus entstehende Bedürfnisse sterbender Menschen benennen.

 Ursula Hampe
 13. & 14.09.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende

Aggression und Gewalt in der Pflege, besonders auch im Umgang mit demenziell erkrankten Menschen **G07**

In diesem Seminar werden Risikofaktoren bezüglich der „Opfer“, der „Täter“ und des sozialen sowie des gesellschaftlichen Bereichs vermittelt. Die Teilnehmende erlernen die Bedingungen, aus denen eigenes Gewaltpotential entstehen kann einzuschätzen und individuell zu steuern.

 Gabriela Koslowski
 08.11.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende

Alter und Trauma. Alte Menschen mit traumatischen Erfahrungen begleiten und pflegen **G08**

In der Kranken- und Altenpflege werden Pflegekräfte immer wieder mit Patient*innen konfrontiert, die Gewalterfahrungen in ihrer Biografie erlebt haben, während oder nach dem 2. Weltkrieg. Neuere Erkenntnisse belegen, dass die Bewältigungsstrategien, um mit den Folgen des traumatischen Erlebens umzugehen, im Alter oft nachlassen und sich auf der psychischen und körperlichen Ebene äußern.

 Katrin Sponheuer
 20.10.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital
 Praxisanleitende

Beratung und Begleitung onkologischer und chronisch erkrankter Patient*innen **G09**

Die pflegerische Versorgung krebserkrankter und chronisch erkrankter Menschen sowie die Begleitung und Unterstützung deren Angehöriger fordert von den Pflegekräften in der Onkologie eine hohe Kompetenz auf allen Ebenen. Pflegekräfte sind in diesen Bereichen in der Verantwortung, die Patient*innen adäquat, verständlich und aktuell über die geforderten Behandlungs- und Pflegemaßnahmen zu informieren.

 Katrin Sponheuer
 09.06.2022, 25.08.2022, 26.10.2022, 01.12.2022, je 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende

Hinweis: Bitte alle vier Termine verbindlich wahrnehmen.

Sexualität im Alter **G11**

Ziel des Seminares ist es, den Teilnehmern die theoretischen Grundlagen der Sexualität und deren Veränderung über die Lebensspanne hinweg zu verdeutlichen. Im Seminar lernen die Kursteilnehmer, die sexuellen Bedürfnisse von Patienten wahrzunehmen und sensibilisiert damit umzugehen.

 Gabriela Koslowski
 27.09.2022, 09:00-16:00 Uhr
 Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
 Praxisanleitende



Pflegequalität

Wir stehen für Patientenzufriedenheit und
ständige Verbesserung der Patientenversorgung

Pflegedokumentation sicher und kompetent. Grundkurs

PQ01

Eine professionelle Pflegedokumentation sollte kurz, knapp und präzise sein. Trotz dieser Vorgaben besteht noch immer Uneinigkeit über deren Umfang. Was muss in einer guten Pflegedokumentation stehen? Was ist überflüssig? Wie drücke ich mich verständlich aus?



Friederike Isensee, Christa Willamowski,
Belinda Johannes

25.08.2022, 24.11.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende

Erfahrungsaustausch, Beratung zum Stillen

PQ02

Bei dem Transfer der Fortbildungsinhalte in unsere Praxis können weitere Fragen oder schwierige Fallgeschichten auftreten. Ein Erfahrungsaustausch soll helfen, diese gemeinsam aufzugliedern, um Lösungsansätze zu finden.



Sonia Wilk, Mirella Kolodziej



08.11.2022, 14:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

Stillen in Theorie und Praxis

PQ03

Obwohl die Natur das Stillen vorgesehen hat, ist es ein Lernprozess und keineswegs immer selbstverständlich. Aus diesem Grund möchten wir im ersten Teil die Grundlagen vermitteln und im aufbauenden Teil Fallbeispiele analysieren und gemeinsam durch praktische Übungen Lösungswege finden, um das erlernte Wissen anzuwenden und zu festigen.



Sonia Wilk, Mirella Kolodziej



26.10.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende



Diabetes mellitus im Krankenhaus

PQ04

Immer wieder stellen wir fest, dass Unsicherheiten beim Pflegepersonal bestehen hinsichtlich der Behandlung von häufig auftretenden Stoffwechselentgleisungen sowie beim Umsetzen der Therapien oder dem Einsatz der Insuline. Im Rahmen der Fortbildung sollen deshalb wiederholt auftretende Fragestellungen anhand von Fallbeispielen geklärt werden.



Marguerite-Rita Schmidt



26.09.2022, 12:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Neue Mitarbeitende

Pflege bei Patient*innen mit Tracheostoma

PQ05

Zur Vermeidung langwieriger Komplikationen und zur Verbesserung des Wohlbefindens der Patient*innen ist eine kompetente und kontinuierliche Pflege des Tracheostomas sowie ein therapiebezogenes Kanülenmanagement unabdingbare Voraussetzung. Diese Fortbildung soll zur fachkundigen Anleitungen, zur Optimierung der Tracheostoma- und Kanülenpflege bei unseren Patient*innen beitragen.



Erika Finkeldey



22.09.2022, 14:00-16:00 Uhr,



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Mitarbeitende aus der Pflege die tracheostomierte Patient*innen versorgen

Wundversorgung in der Pflege.

PQ06

Grundkurs

Der Grundkurs Wundversorgung in der Pflege soll Mitarbeitende im Pflegebereich helfen, den Umgang und die Versorgung von Wunden besser zu verstehen. Des Weiteren wird ein Schwerpunkt die Dokumentation von Wunden und die Wundanforderung an die Wundexperten sein.



Wundexperten-Team



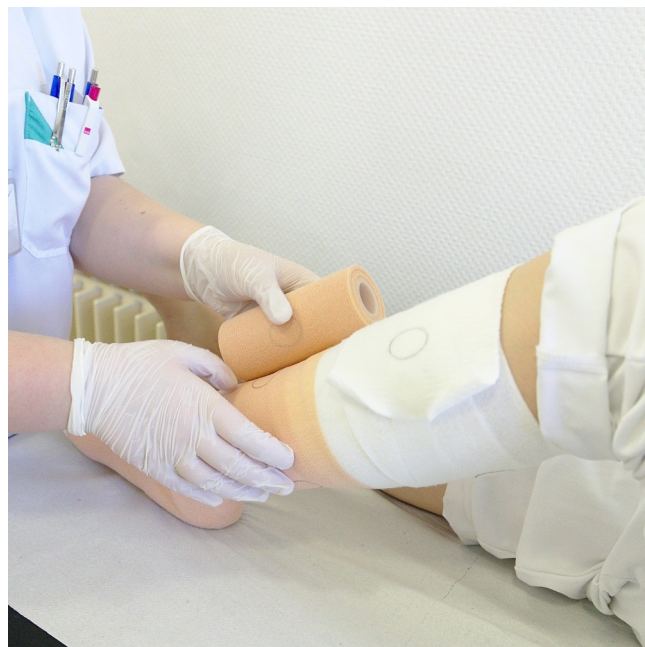
02.11.2022, 14:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Neue Mitarbeitende



Der Weg aus dem Dschungel der Wundaufgaben – wann nehme ich was?

PQ08

In Deutschland haben ca. 1 Million Menschen chronische Wunden. Diese bedeuten für die Betroffenen gravierende Einschränkungen in ihrer Lebensqualität. Diverse Entscheidungskriterien sind maßgeblich für die Auswahl einer individuell angepassten Wundaufgabe.



Kerstin Protz



07.07.2022, 09:30-16:30 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Wundmanager*innen nach ICW

Hinweis: Die Veranstaltung wird durch die ICW anerkannt. Sie können sich Ihre Rezertifizierungspunkte gutschreiben lassen.

Wundversorgung in der Pflege. Aufbaukurs

PQ07

Im Aufbaukurs werden Grundkenntnisse zum Thema Wundversorgung vorausgesetzt. Schwerpunkt in dem Kurs werden die Krankheitsbilder Ulcus cruris und Diabetisches Fußsyndrom sein.



Wundexperten-Team



07.12.2022, 14:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Kompressionstherapie – wie wickelt Deutschland?

PQ09

Diese Fortbildung vermittelt Grundlagen zur Versorgungsforschung in der Kompressionstherapie. Zudem werden die Inhalte einer sach- und fachgerechten Kompressionstherapie sowie unterschiedliche Materialien und Hilfsmittel vorgestellt. Ein praktischer Workshop zur Kompressionstherapie mit verschiedenen Versorgungsoptionen, wie Mehrkomponentensystemen und Kurzzugbinden sowie Messsondenkontrolle rundet die Fortbildung ab.



Kerstin Protz



22.08.2022, 09:30-16:30 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Wundmanager*innen nach ICW

Hinweis: Die Veranstaltung wird durch die ICW anerkannt. Sie können sich Ihre Rezertifizierungspunkte gutschreiben lassen.



Mobilität & Bewegung

Wir stehen für Patientenzufriedenheit und
ständige Verbesserung der Patientenversorgung

Kinaesthetics® Infant Handling. Refresher-/Wiedereinstiegstag

MB02

Der Refreshertag bietet Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihre Erfahrungen, die sie bereits in einem Grund- oder Aufbaukurs Kinaesthetics-Infant Handling gemacht haben, zu vertiefen bzw. wieder aufzufrischen.

-  Claudia Koenen
-  27.10.2022, 09:00-16:00 Uhr
-  Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital
-  Praxisanleitende

Hinweis: Bitte bringen Sie eine Wolldecke, bequeme Kleidung, dicke Socken, Schreibmaterial und eine bewegliche Puppe mit.

Das Bobath-Konzept. Aufbaukurs

MB07

Diesem Seminar geht ein Einführungsseminar voraus, das auf die bestehenden Probleme bei der Pflege von Patient*innen mit neurologischen Erkrankungen aufmerksam macht und Verständnis für die Problematik wecken soll.

-  Daniela Schieberle
-  27.-29.09.2022,
je 09:00-16:00 Uhr
-  Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital

Hinweis: Bitte alle drei Termine verbindlich wahrnehmen.



Lagerungsworkshop OP – Lagerung des/r Patient*in für die Operation.

MB08

Grundlagenkurs

Was bedeutet pflegerische Arbeit im Operations- (Funktions-)dienst? Diese Frage soll anhand der Lagerung des/r Patient*in für die Operation theoretisch (ca. 1,5 Std.) bearbeitet werden. Die praktische Umsetzung der Patient*innenlagerung soll an Beispielen aus der täglichen Arbeit geübt und diskutiert werden.

-  Erich Wächter
-  02.09.2022, 15:00-17:00 Uhr
-  Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital
-  & 03.09.2022, 08:00-15:00 Uhr
-  Zentral OP St. Josef-Hospital
-  Praxisanleitende

Hinweis: Bitte beide Termine verbindlich wahrnehmen.

Kinaesthetics® in der Praxis - Aufbaukurs mit individueller kollegialer Praxisbegleitung

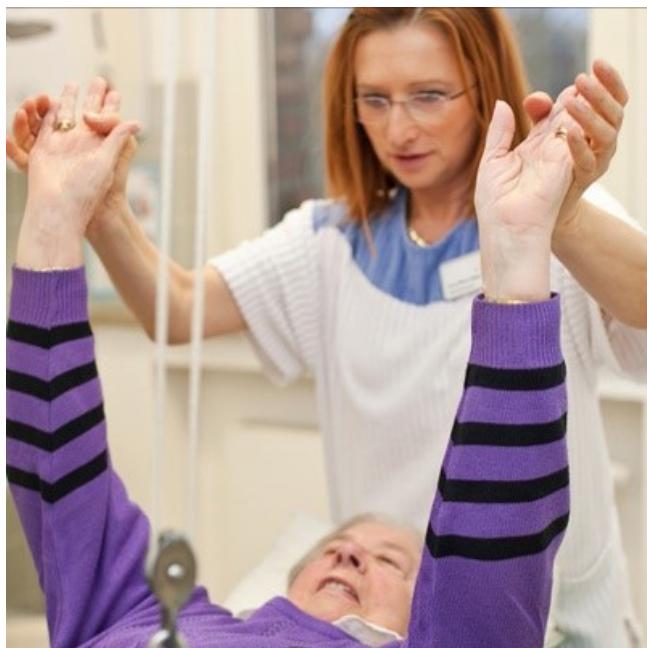
MB09

Der Kinaesthetics-Aufbaukurs baut auf dem Lernprozess während und nach dem Kinaesthetics-Grundkurs auf. Die Teilnehmer*Innen entwickeln die Kompetenz, die Unterstützung von alltäglichen Aktivitäten in ihrem Berufsalltag gezielt als Lernsituationen zu gestalten.

Um die Anwendung im Praxisfeld zu unterstützen werden die Teilnehmer*innen in ihrem Praxisfeld begleitet. Gemeinsam mit den Teilnehmer*innen werden individuelle Lernphasen geplant und durchgeführt.

-  Barbara Spiekermann
-  24.08.2022, 31.08.2022, 08.09.2022 &
14.09.2022 je 09:00-16:00 Uhr
-  Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital
-  Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende

Hinweis: Bitte alle vier Termine verbindlich wahrnehmen. Es wird eine Lizenzgebühr in Höhe von 30€ je Zertifikat erhoben.



Kinaesthetics® Infant Handling Aufbaukurs **MB10**

Ein Angebot für Profis, die sich mit gesunden oder/und kranken, kleinen und großen oder behinderten Kindern beschäftigen und weiterhin Freude daran haben, ihr Wissen und Können an 2 x 2 Tagen mit Kinaesthetics zu vertiefen und zu erweitern.



Andrea Nutz



09. & 10.11.2022, 07. & 08.12.2022,
je 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende

Hinweis: Bitte alle vier Termine verbindlich wahrnehmen. Es wird eine Lizenzgebühr in Höhe von 30€ je Zertifikat erhoben.

Bitte bringen Sie eine Wolldecke, bequeme Kleidung, dicke Socken, Schreibmaterial und eine bewegliche Puppe mit.

Basale Stimulation – Aufbaukurs **MB11**

Das Konzept der Basalen Stimulation geht davon aus, wahrnehmungsgestörte Patient*innen über gezielte, systematische Anregung der Sinne zu stimulieren.



Christian Boch



21.&22.09.2022 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 3 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende, Neue Mitarbeitende

Hinweis: Bitte alle drei Termine verbindlich wahrnehmen.

Ausbildungsqualität

Ausbildung, berufliche Weiterbildung und Personalentwicklung sind uns Verpflichtung

EBN Evidence-based Nursing. Einfach praktisch!

A01

Lebenslanges Lernen ist für die berufliche Bildung Pflegenden ein aktuelles Thema. Ständig müssen sich die Pflegenden aktuelles Wissen aneignen und das neue Wissen in ihre berufliche Praxis integrieren. In diesem Zusammenhang wird die Methode EBN (Evidence-based Nursing) beschrieben.



Friederike Isensee



05.09.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende

Der Blick ins Blaue

A04

Wir alle haben ihn schon einmal auf der Station gesehen oder kennen ihn noch aus der eigenen Ausbildung: der blaue Ordner. In diesem Seminar soll es darum gehen, den blauen Ordner in Ruhe betrachten zu können und sich mit den überarbeiteten Ausbildungsunterlagen auseinanderzusetzen. Die Praxisanleiter lernen, wie diese in der Praxis zu nutzen sind und was zu beachten ist.



Viktoria Berg



14.11.2022, 12:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Praxisanleitende

NEU

Beurteilung in der praktischen Pflegeausbildung – wie gelingt mir eine „objektive“ Beurteilung?!

A05

In diesem Workshop geht es darum sich noch einmal der Komplexität der Beurteilung bewusst zu werden, die eigene Wahrnehmung zu reflektieren, die Einschätzungskompetenz zu schärfen, Hilfen bei der Formulierung zu erarbeiten und natürlich einen gemeinsamen Erfahrungsaustausch zu gestalten.



Jesamin Pape



03.11.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Praxisanleitende

NEU



WORKSHOPTAG Pflegeplanung – Den Pflegeprozess kreativ gestalten

A06

Im Seminar geht es nicht nur um theoretische Grundlagen, sondern vor allem darum, wie man Beobachtungsgabe und prozesshaftes Denken der Auszubildenden praktisch fördern kann. Wie können wir den Pflegeprozess in den Stationsalltag integrieren und Auszubildende motivieren, ihr Pflegehandeln zu reflektieren?



Inge Köster, Carsten Wojak



08.12.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende

NEU

Ein Angebot für Praxisanleitende

A07

Praxisanleitende stehen manchmal im Spannungsfeld einerseits mit dem Anspruch eine gute Schüler*innenanleitung vor Ort durchzuführen andererseits ihrer Arbeit als Pflegekraft gerecht zu werden. Im Rahmen eines kollegialen Austauschs werden Situationen aus der Praxis vorgestellt und reflektiert um für sich neue Sichtweisen, Impulse und Perspektiven zu gewinnen und letztendlich auch von den Erfahrungen der Praxisanleiter*kolleginnen zu profitieren.



Katrin Sponheuer



16.08.2022 & 15.12.2022, 09:00-13:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Praxisanleitende

NEU



Konflikten konstruktiv begegnen - Spannungsfeld Praxisanleitung

A09

An die Rolle der Praxisanleiter*innen werden vielfältige Anforderungen gestellt. Die Erwartungen der an der Ausbildung beteiligten Personen-Gruppe zu erfüllen, ist im Arbeitsalltag nicht immer einfach zu bewältigen.



Friederike Isensee



16.11.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Praxisanleitende

Medienkompetenz stärken und krea- tiv anleiten

A10

Im FPU (Fachpraktischen Unterricht) geht es auch um die Frage „**Was** (Inhalt) soll **Wie** (Methode) und **Womit** (Medien)“ angeleitet werden. Diese Fragestellungen greifen wir auf und Sie bekommen Impulse für die Erstellung kreativer Medien.



Friederike Isensee



30.11.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



Praxisanleitende

Kompetenzorientiert anleiten. Up- date für aktive PA

A11

Kompetenz wird im Sinne des Pflegeberufgesetzes und der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung verstanden als die Fähigkeit und Bereitschaft, in komplexen Pflege- und Berufssituationen professionell zu handeln und sich für die persönliche und fachliche Weiterentwicklung einzusetzen. Kompetenz ist als Handlungsvoraussetzung des Einzelnen anzusehen, die nicht unmittelbar beobachtet werden kann, sich jedoch mittelbar oder indirekt im Handeln selbst zeigt.



Friederike Isensee



26.10.2022, 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital



Praxisanleitende

Auszubildende motivierend, konstruktiv und fair beurteilen

A12

In diesem Seminar wollen wir uns mit der Beurteilung von Auszubildenden auseinandersetzen. Wie kann eine Beurteilung motivierend, konstruktiv und fair sein?



Friederike Isensee



24.08.2022, 09:00-16:00 Uhr



Hörsaalzentrum St. Josef-Hospital



06.12.2022, 09:00-16:00 Uhr

Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital

Praxisanleitende

MS Teams für Dozent*innen

E04

Nicht nur die Corona-Pandemie hat uns deutlich gemacht, dass auch wir als Dozentinnen und Dozenten uns an eine wandelnde Lernumgebung anpassen müssen. Für alle internen Dozent/innen der Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie interessierte Mitarbeitende bieten wir die folgende Fortbildung zum Umgang mit MS Teams an.



Marvin Conrad



22.09.2022, 14:00-16:00 Uhr



BIGEST EDV Raum



Neue Mitarbeitende, Dozent*innen

NEU

EDV-Fortbildungen

Sicherung und Weiterentwicklung von Qualität
haben für uns hohe Priorität

PA Weiterbildung

Ausbildung, berufliche Weiterbildung und
Personalentwicklung sind uns Verpflichtung

Outlook

E02

Sie möchten Ihre Aufgaben, Termine und Nachrichten sinnvoll organisieren und strukturieren? Es fehlt Ihnen der richtige Weg, um den aktuellen Arbeitsstand Ihrer Aufgaben- und Termine auf einen Blick einsehen zu können? Dann lernen Sie die Funktionen von Outlook mit dieser Schulung genauer kennen.



Nadine De Vrieze



29.11.2022, 09:00-12:00 Uhr



BIGEST EDV Raum

NEU

Termine PA Weiterbildung

PA01

Liebe angehende Praxisanleitende,

Sie finden im Kurzheft zur Praxisanleitung weitere Informationen zur Weiterbildung. Die Weiterbildungszeiten führen wir Ihnen hier mit an. Bitte melden Sie sich über die PDL zur Weiterbildung am BIGEST an.



Lehrgangsleitung: Marcel Pferdekamp



Termine s.u., 09:00-16:00 Uhr



Seminarraum 2 St. Elisabeth-Hospital



Angehende Praxisanleitende

Orbis Nice für den Pflegedienst

E03

In dieser Schulung werden Grundlagen zur Nutzung von Orbis Nice für die tägliche Arbeit im Stationsdienst vermittelt.



Michael Grote-Westrick



24.10.2022, 14:00-16:00 Uhr



BIGEST EDV Raum



Neue Mitarbeitende

Hinweis: Zusatztermine werden in Absprache mit den Abteilungen angeboten

Praxisanleiter-Weiterbildung 2022

14.-18.02.22 „Teilmodul 1, Woche 1“
14.-18.03.22 „Teilmodul 2, Woche 2“
02.-06.05.22 „Teilmodul 2, Woche 3“
20.-24.06.22 „Teilmodul 3, Woche 4“
29.08.-02.09.22 „Teilmodul 3, Woche 5“
12.-13.09.22 „Kolloquium“

Praxisanleiter-Weiterbildung 2022/2023

17.-21.10.22 „Teilmodul 1, Woche 1“
21.-25.11.22 „Teilmodul 2, Woche 2“
09.-13.01.23 „Teilmodul 2, Woche 3“
27.02.-03.03.23 „Teilmodul 3, Woche 4“
08.-12.05.23 „Teilmodul 3, Woche 5“



PA Pflichtfortbildungsstunden-Übersichtsbogen

Liebe Praxisanleitende,

fortlaufend bitten wir Sie, Kopien Ihrer Fortbildungszertifikate an die für Sie zuständigen Ausbildungsbegleiter in der Pflegepraxis zu senden.

Um Ihnen die Übersicht über Ihre Fortbildungspflichtstunden (24 Stunden / Jahr, Nachweispflicht stets 15.06. bis 14.06. des Folgejahres) zu erleichtern, haben wir Ihnen den folgenden Übersichtsbogen erstellt.

Datum und Uhrzeit	Seminar	PA Pflichtstunden	Meine Stunden
09.06.2022, 25.08.2022, 26.10.2022, 01.12.2022, je 09:00-16:00 Uhr	Beratung und Begleitung onkologischer und chronisch erkrankter Patient*innen	32	
15. & 16.08.2022, je 09:00-16:00 Uhr	Kultursensibles Verständnis: Umgang und Kommunikation mit Patienten mit Migrationshintergrund	16	
24.08.2022, 09:00-16:00 Uhr	Auszubildende motivierend, konstruktiv und fair beurteilen	8	
24.08.2022, 31.08.2022, 08.09.2022 & 14.09.2022 je 09:00-16:00 Uhr	Kinaesthetics® in der Praxis - Aufbaukurs mit individueller kollegialer Praxisbegleitung	32	
25.08.2022, 09:00-16:00 Uhr	Pflegedokumentation sicher und kompetent. Grundkurs	8	
02.09.2022, 15:00-17:00 Uhr & 03.09.2022, 08:00-15:00 Uhr	Lagerungsworkshop OP – Lagerung des/r Patient*in für die Operation. Grundlagenkurs	12	
05.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	EBN Evidence-based Nursing. Einfach praktisch!	8	
06. & 07.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	Pflege von dementiell Erkrankten	16	
07.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	Probleme lösen, aber wie?	8	
08.09.2022, 09:00-12:00 Uhr	Suchtprobleme am Arbeitsplatz	4	
16.08.2022, 09:00-13:00 Uhr	Ein Angebot für Praxisanleitende	5	
13. & 14.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	Umgang mit Menschen in der letzten Lebensphase-die palliative Begleitung	16	
14.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	„Klasse Station! Hier bleibe ich gern!“	8	
21.&22.09.2022 09:00-16:00 Uhr	Basale Stimulation – Aufbaukurs	16	
27.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	Von Babyboomer bis Generation Z – Generationen erfolgreich führen	8	
27.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	Sexualität im Alter	8	
27.09.2022, 13.12.2022; 14:00-16:30 Uhr	Notfallversorgung und Reanimation im Kindesalter	3	
28. & 29.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	Angehörige sind nicht immer einfach	16	
28.09.2022, 09:00-16:00 Uhr	Kommunikation als Beruf - Lösungsorientierte Gesprächsführung	8	
19.10.2022, 09:00-16:00 Uhr	„Wir können aufeinander nicht verzichten“	8	
20.10.2022, 09:00-16:00 Uhr	Nähe und Distanz in Pflegebeziehungen	8	
20.10.2022, 09:00-16:00 Uhr	Alter und Trauma. Alte Menschen mit traumatischen Erfahrungen begleiten und pflegen	8	Seite 37

PA Pflichtfortbildungsstunden-Übersichtsbogen

24.10.2022, 09:00-16:00 Uhr	Persönlich präsent, aber nicht privat	8	
25.10.2022, 09:00-16:00 Uhr	Konflikte konstruktiv und selbstbewusst führen	8	
26.10.2022, 09:00-16:00 Uhr	Stillen in Theorie und Praxis	8	
26.10.2022, 09:00-16:00 Uhr	Kompetenzorientiert anleiten. Update für aktive PA	8	
27.10.2022, 09:00-16:00 Uhr	Kinaesthetics® Infant Handling. Refresher-/ Wiedereinstiegstag	8	
02.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Selbstpflege durch Achtsamkeit Grundlagenseminar	8	
03.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Selbstpflege durch Achtsamkeit Vertiefungsseminar	8	
03.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Beurteilung in der praktischen Pflegeausbildung – wie gelingt mir eine „objektive“ Beurteilung?!	8	
07.11.2022, 09:00-12:00 Uhr	Verbale gewaltfreie Kommunikation-Deeskalation	4	
08.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Das sieht man doch!? Die Sinne schärfen für die Bedürfnisse der Patienten	8	
08.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Aggression und Gewalt in der Pflege, besonders auch im Umgang mit dementiell erkrankten Menschen	8	
09.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Zeitmanagement und Work-Life-Balance	8	
09. & 10.11.2022, 07. & 08.12.2022, je 09:00-16:00 Uhr	Kinaesthetics® Infant Handling Aufbaukurs	32	
10.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Sich sicher und wirksam präsentieren	8	
14.11.2022, 12:00-16:00 Uhr	Der Blick ins Blaue	5	
16.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Konflikten konstruktiv begegnen -Spannungsfeld Praxisanleitung	8	
17.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Verarbeitung von beruflich belastenden Situationen im Umgang mit Patient*innen	8	
21.11.2022, 09:00-12:00 Uhr	Entlassungsmanagement – Kür und Pflicht	4	
24.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Pflegedokumentation sicher und kompetent. Grundkurs	8	
30.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Die Lebenssituation von betagten Menschen verstehen	8	
30.11.2022, 09:00-16:00 Uhr	Medienkompetenz stärken und kreativ anleiten	8	
05.12.2022, 09:00-16:00 Uhr	Führen mit Ausstrahlung und Stil	8	
06.12.2022, 09:00-16:00 Uhr	Auszubildende motivierend, konstruktiv und fair beurteilen	8	
08.12.2022, 09:00-16:00 Uhr	WORKSHOPTAG Pflegeplanung – Den Pflegeprozess kreativ gestalten	8	
15.12.2022, 09:00-13:00 Uhr	Ein Angebot für Praxisanleitende	5	
SUMME		466	



Alternative Anmeldung über die Online-Maske im Intranet möglich!

Katholisches Klinikum Bochum



BIGEST

Bildungsinstitut für Berufe im Gesundheitswesen
der St. Elisabeth-Stiftung

Anmeldeformular

Bitte füllen Sie dieses Formular in Druckschrift aus und

benutzen Sie diese Seite als Kopiervorlage.

Fax: 0234 / 509 – 8112

Bildungsinstitut für Berufe im Gesundheitswesen der St. Elisabeth-Stiftung
Bleichstraße 15, 44787 Bochum

Name

Vorname

--

Straße

PLZ / Ort

--

Dienstl.-Telefon

Dienstl.-Email

--

Beruf/ Funktion

Abteilung / Station

--

Datum

Unterschrift

--

Datum

Unterschrift der/des Vorgesetzten

--

Hiermit melde ich mich **verbindlich** zu folgenden Veranstaltungen an:

Datum / Veranstaltung / Thema



*„Unser Wissen, unsere Haltung,
unser Menschenbild geben wir gerne weiter.*

*Ausbildung, berufliche Bildung
und Personalentwicklung
sind uns Verpflichtung.“*



Die ausführliche Programmbeschreibung finden Sie im Intranet oder unter bigest.de

Herausgeber

BIGEST
Bildungsinstitut für Berufe im
Gesundheitswesen der St. Elisabeth Stiftung
Bleichstraße 15, 44787 Bochum

KKB
Katholisches Klinikum Bochum gGmbH
Gudrunstraße 56, 44791 Bochum