

Zeugnis

Herr Sascha Kötterheinrich, geboren am 09.12.1988, war vom 01.12.2016 bis zum 31.10.2019 in unserem Unternehmen in verschiedenen Positionen in der Division Consumer Products tätig. Herr Kötterheinrich übernahm mit Eintritt ins Unternehmen am 01.12.2016 die Stelle als Junior Supply Chain Manager. Er wechselte am 01.12.2018 auf die Position des Business Intelligence Analyst. Am 01.01.2019 übernahm er die Aufgaben als Business Planner.

L'Oréal widmet sich seit über 100 Jahren der Schönheit. Mit seinem einzigartigen internationalen Portfolio von 36 verschiedenen und sich ergänzenden Marken, erwirtschaftete der Konzern im Jahr 2018 einen Umsatz von 26,9 Milliarden Euro und beschäftigte 86.000 Mitarbeiter weltweit. Als international führendes Beauty-Unternehmen ist L'Oréal präsent über alle Vertriebsnetze hinweg: Massenmarkt, Warenhäuser, Apotheken und Drogerien, Friseursalons, Reiseeinzelfhandel, Markeneinzelfhandel und E-Commerce. In Deutschland ist L'Oréal Deutschland GmbH das führende Kosmetikunternehmen und beschäftigte nahezu 2.500 Mitarbeiter.

Zu Herrn Kötterheinrichs Tätigkeiten zählten:

- Mitverantwortung des monatlichen S&OP (Sales & Operations) Prozesses zusammen mit dem Demand Planning, zur Abstimmung einer gemeinsamen Prognose für das zukünftige Business:
 - Sicherstellung der relevanten Schnittstellen über die komplette Prozesskette
 - Mitsteuerung des finalen S&OP Validierungsmeetings
 - Sicherstellung der Umsetzung von getroffenen S&OP Entscheidungen innerhalb des nächsten S&OP Zyklus
- Steuerung der Kommunikation und Information bezüglich Planung (Wert & Menge) innerhalb Vertrieb und Supply Chain:
 - Gewährleistung der Transparenz und Aktualität relevanter Informationen
 - Identifizierung der Vertriebschancen und -risiken und teilen von Empfehlungen
- Sicherstellung der Genauigkeit der Kategorieplanung durch Nachverfolgung und Hinterfragung der monatlichen Vertriebsprognosen (Baseline, Promotion, Launch) des KAM sowie Aggregation
- Mitwirken beim monatlichen FDL Meeting

Herr Kötterheinrich verfügt über ein hervorragendes und auch in Randbereichen sehr tiefgehendes Fachwissen, welches er in unser Unternehmen stets in höchst gewinnbringender Weise einbrachte. Besonderer Erwähnung bedürfen seine sehr guten IT-Kenntnisse, durch die es ihm gelungen ist, seine und die Arbeitsweisen seiner Kolleginnen/Kollegen deutlich zu erleichtern.

Sein sehr gutes technisches Verständnis ist die Grundlage seiner Fähigkeit, auch sehr komplexe Fragestellungen einfach und nachvollziehbar darzustellen. Aufgrund seiner sehr guten Auffassungsgabe war er jederzeit in der Lage, auch schwierige Situationen sofort zutreffend zu erfassen und schnell sehr gute Lösungen zu finden. Herr Kötterheinrich zeigte jederzeit

L'ORÉAL DEUTSCHLAND

hohe Eigeninitiative und identifizierte sich immer voll mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine sehr große Einsatzfreude überzeugte. Auch in Situationen mit größtem Arbeitsaufkommen erwies er sich immer als in höchstem Maße belastbar.

Alle Aufgaben führte er jederzeit vollkommen selbstständig, äußerst sorgfältig und planvoll durchdacht aus. Er agierte immer ruhig, überlegt, zielorientiert und in höchstem Maße präzise. Dabei überzeugte er stets in besonderer Weise sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht. Herr Kötterheinrich war in ganz besonders hohem Maße zuverlässig.

Für alle auftretenden Probleme fand er ausnahmslos ausgezeichnete Lösungen. Sein Blick für den Business-Gesamtkontext und seine analytischen Fähigkeiten hat der Mitarbeiter dazu genutzt die Vertriebsplanung und die systemtechnische Unterstützung auf ein neues Level zu heben. Dabei ist hervorzuheben, dass Herr Kötterheinrich durch die Entwicklung eines Analysetools und die Optimierung des Vertriebsplanungssystems einen Schritt zur Digitalisierung des Vertriebs beigetragen hat.

Darüber hinaus hat Herr Kötterheinrich es geschafft durch sein Wissen und seine Überzeugungskraft, seine Kollegen fachlich weiterzubilden.

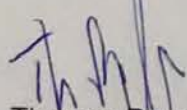
Durch die starke Fähigkeit Situationen analysieren zu können, potentielle Schwachstellen zu erkennen und nötige Anpassungen vorzunehmen hat Herr Kötterheinrich sich einen großen Einfluss in der Organisation erarbeitet, um Prozessveränderungen anzustoßen. Die Leistungen von Herrn Kötterheinrich haben jederzeit und in jeder Hinsicht unsere vollste Anerkennung gefunden.

Er wurde wegen seines stets freundlichen und ausgeglichenen Wesens allseits sehr geschätzt. Er war immer hilfsbereit, zuvorkommend und stellte, falls erforderlich, auch persönliche Interessen zurück. Sein Verhalten zu Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen sowie Kundinnen und Kunden war ausnahmslos vorbildlich und loyal.

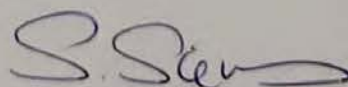
Herr Kötterheinrich verlässt unser Unternehmen mit dem 31.10.2019 auf eigenen Wunsch. Wir bedauern dies sehr, weil wir mit ihm einen sehr guten Mitarbeiter verlieren. Wir bedanken uns für die stets sehr guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Düsseldorf, 31.10.2019

L'Oréal Deutschland GmbH



Thomas Przysupa
Head of Sales Planning



Silke Siems
HR Director

ZEUGNIS

FAKULTÄT FÜR MASCHINENBAU

Sascha Kötterheinrich

geboren am 09. Dezember 1988 in Steinfurt
hat gemäß der Prüfungsordnung vom 04.06.2014
die Masterprüfung bestanden.

Studiengang:

Wirtschaftsingenieur Logistik

Thema der Masterarbeit:

Ermittlung von Anforderungsprofilen an einen öffentlichen
Güternahtverkehr

Note der Masterarbeit:

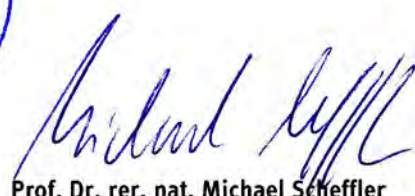
gut (1,7)

Gesamtnote:

gut (1,7)



Magdeburg, 23. September 2016



Prof. Dr. rer. nat. Michael Scheffler

Vorsitzender des Prüfungsausschusses



ANLAGE ZUM ZEUGNIS

FAKULTÄT FÜR MASCHINENBAU

Sascha Kötterheinrich

geboren am 09. Dezember 1988 in Steinfurt

PFLICHTBEREICH	CP	Note
Logistikstrategien und -methoden	6	1,3
WAHLPFLICHTBEREICH WISSENSCHAFTLICHE METHODEN	CP	Note
Operations Research	6	3,0
WAHLPFLICHTBEREICH LOGISTIK	CP	Note
Logistikplanung und VR		
Modellierung und Simulation in der Logistikplanung	5	1,7
Planung logistischer Systeme	5	1,3
Strategisches Management	6	2,7
Supply Chain Management and Network		
Enterprise Resource Planning Systems	5	1,0
Logistische Netzwerke und Logistikdienstleister	5	1,3
Organisationsgestaltung	6	3,0
WAHLPFLICHTBEREICH TECHNIK UND MANAGEMENT	CP	Note
Nachhaltigkeit und Mobilität	5	1,0
Praxismodul Planung	5	1,3
Team- oder Einzelprojekt	CP	Note
	6	1,3
Masterarbeit	CP	Note
	30	1,7
ZUSÄTZLICHE LEISTUNGEN	CP	Note
VR/AR-Technologien in der Produktion	5	2,7

Zeugnis

Herr Sascha Kötterheinrich, geboren am 09.12.1988, war vom 01.09.2015 bis zum 31.08.2016 in der Abteilung Indirect Purchasing im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses als Werkstudent in unserem Unternehmen tätig.

Die tesa SE ist einer der weltweit führenden Hersteller selbstklebender Produkt- und Systemlösungen für Industrie, Gewerbe und Konsumenten. 100 Jahre Erfahrung in der Beschichtungstechnologie sowie der Entwicklung von Klebmassen und innovativer Produktlösungen haben das Unternehmen mit Hauptsitz in Norderstedt in vielen Anwendungsbereichen in die Spitzengruppe des Weltmarktes geführt.

In unserem Unternehmen erfüllte Herr Kötterheinrich die folgenden Tätigkeiten:

- Konditionsverhandlungen mit Lieferanten für die Beschaffung indirekter Materialien oder Dienstleistungen im Tagesgeschäft
- Unterstützung bei der Einführung von E-Procurement und Catalog Content Management System (SAP ariba)
- ERP-Supplier Onboarding, Contract- und Catalogmanagement
- Optimierung der Service-Prozesse im operativen Einkauf
- First Level Support der SAP Ariba Bestellsoftware für alle Bestellanforderer aus der Unternehmenszentrale der tesa SE
- Koordinierung und Abwicklung von Sonderprojekten

Herr Kötterheinrich verfügt über ein besonders fundiertes Fachwissen, welches er stets in gewinnbringender Weise einsetzte. Aufgrund seiner sehr guten Auffassungsgabe war er jederzeit in der Lage, auch schwierige Situationen sofort zutreffend zu erfassen und schnell sehr gute Lösungen zu finden.

Herr Kötterheinrich zeigte jederzeit große Eigeninitiative und identifizierte sich immer voll mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine große Einsatzfreude überzeugte. Herr Kötterheinrich war in hohem Maße lernbereit. Auch in Situationen mit größtem Arbeitsaufkommen erwies er sich immer als in höchstem Maße belastbar.

Alle Aufgaben führte er vollkommen selbstständig, sehr sorgfältig und planvoll durchdacht aus. Er agierte immer ruhig, überlegt und zielorientiert und in hohem Maße präzise. Dabei überzeugte er stets in guter Weise sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht. Vertrauenswürdigkeit und Zuverlässigkeit zeichneten den Arbeitsstil von Herrn Kötterheinrich aus.

Auch für schwierige Problemstellungen fand Herr Kötterheinrich bereits nach kurzer Einarbeitungszeit gute Lösungen und erzielte immer gute Arbeitsergebnisse. Die ihm obliegenden Aufgaben erledigte er stets zu unserer vollen Zufriedenheit.

Herr Kötterheinrich wurde wegen seines stets freundlichen und ausgeglichenen Wesens allseits sehr geschätzt. Er war immer hilfsbereit, zuvorkommend und stellte, falls erforderlich, auch persönliche Interessen zurück. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen sowie Kundinnen und Kunden war ausnahmslos vorbildlich und loyal.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Befristungsende am 31.08.2016. Wir bedauern dies, weil wir mit Herrn Kötterheinrich einen guten Mitarbeiter verlieren. Wir bedanken uns für die stets guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Norderstedt, 31.08.2016

tesa SE



Martin Mangelsdorf
tesa Purchasing Network



Stefanie Schattschneider
Human Resources



ZEUGNIS

Herr Sascha Kötterheinrich, geboren am 09.12.1988, war vom 01.03.2015 bis zum 31.08.2015 als Praktikant im Bereich Supply Chain Management & Logistik / SCM Retail Filiale in unserem Unternehmen tätig.

Im Rahmen seines Praktikums bekam Herr Kötterheinrich einen Überblick über alle Arbeiten, die in diesem Bereich anfallen. Insbesondere wurde er mit folgenden Aufgaben des Tagesgeschäfts sowie folgenden Projekten betraut:

- Unterstützung bei der Entwicklung und kontinuierlichen Verbesserung der SCM-Prozesse für die Abwicklung eines Non Food Sortimentstestes im Filialvertrieb
 - Eigenverantwortliche Abwicklung der Warenversorgung im ERP-System (SAP Retail)
 - Analyse und Plausibilisierung der verteilten Mengen
 - Erstellen regelmäßiger Reports zur Qualität der Testversorgung
 - Stabilisierung und Weiterentwicklung der bestehenden Prozesse
 - Selbstständige Abstimmung mit allen in den Prozess involvierten Abteilungen (Vertrieb & Marketing / Non Food Planung / Projektleitung)
 - Erstellen und Aufbereiten von Präsentationen als Grundlage für Managemententscheidungen
 - Mitarbeit im Tagesgeschäft: Anfertigen von kurzfristigen ad hoc Analysen zu spezifischen Fragestellungen im SCM Umfeld

Herr Kötterheinrich arbeitete mit sehr hoher Eigeninitiative, Engagement sowie Verantwortungsbewusstsein und zeichnete sich stets durch unternehmerisches Denken und Handeln aus. Entscheidungen führte er aktiv herbei und setzte die daraus resultierenden Ergebnisse erfolgreich um.

Herr Kötterheinrich verfügt über ein sehr gutes und fundiertes Fachwissen, das er während seiner Tätigkeit stets gewinnbringend einsetzte, aktuell hielt und erweiterte. Aufgrund seiner sehr guten Auffassungsgabe konnten wir ihm nach kürzester Zeit eigenständige Aufgaben übertragen.

Herr Kötterheinrich hat den Bedarf seiner Kunden richtig erkannt und eingeschätzt. Er baute eine sehr vertrauensvolle Beziehung auf, gestaltete die Zusammenarbeit äußerst freundlich und zuverlässig und verstand es sehr gut, die Interessen seiner Kunden mit den vorgegebenen Unternehmenszielen in Einklang zu bringen. Das Unternehmen wurde von ihm im Außenauftritt sehr souverän vertreten. Veränderungen sah er stets als Chance und stellte sich jederzeit äußerst flexibel auf veränderte Rahmenbedingungen ein.



Als respektiertes und wertvolles Teammitglied erkannte und berücksichtigte Herr Kötterheinrich unterschiedliche Interessen jederzeit. In der Zusammenarbeit bewies er stets große Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit und Hilfsbereitschaft und war bei Vorgesetzten, Kollegen sowie Geschäftspartnern gleichermaßen sehr geschätzt und beliebt.

Er zeichnete sich durch seine sehr systematische und strukturierte Vorgehensweise aus. Sämtliche Aufgaben analysierte er sehr tiefgehend sowie umfassend, zog jederzeit sinnvolle Schlussfolgerungen und entwickelte sehr gute Lösungen. Darüber hinaus trat Herr Kötterheinrich sehr kompetent sowie selbstbewusst auf und blieb auch in herausfordernden Situationen jederzeit überlegt und sachlich.

Insgesamt waren wir mit seiner Leistung stets sehr zufrieden.

Wir bedanken uns bei Herrn Kötterheinrich für seine aktive Unterstützung und die sehr gute Zusammenarbeit. Für seinen weiteren beruflichen sowie privaten Lebensweg wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg. Wir würden uns freuen, ihn in der Zukunft wieder in unserem Unternehmen begrüßen zu dürfen.

Hamburg, 31.08.2015
HRS jma

Tchibo GmbH

A blue ink signature of Sebastian Wenzel, consisting of stylized, overlapping letters.

Sebastian Wenzel
(Leiter SCM Retail Filiale)

A blue ink signature of Meike Ziebold, featuring a large, flowing 'M' followed by several loops.

Meike Ziebold
(HR Administrator Young Talents)

ZEUGNIS

FAKULTÄT FÜR MASCHINENBAU

Sascha Kötterheinrich

geboren am 09. Dezember 1988 in Steinfurt
hat gemäß der Prüfungsordnung vom 02.05.2012
die Bachelorprüfung bestanden.

Studiengang:

Wirtschaftsingenieur Logistik

Thema der Bachelorarbeit:

Erarbeitung eines Handlungsleitfadens für
Energiedienstleistung/Contracting in der Biomasselogistik

Note der Bachelorarbeit:

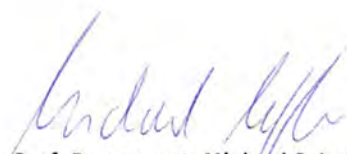
sehr gut (1,0)

Gesamtnote:

gut (2,4)



Magdeburg, 18. Juni 2014



Prof. Dr. rer. nat. Michael Scheffler

Vorsitzender des Prüfungsausschusses

Herr Sascha Kötterheinrich,
geb. am 09.12.1988 in Steinfurt

war im Zeitraum vom 01.10.2013 bis 31.01.2014 als Praktikant zur Ableistung seines praktischen Studiensemesters im Bereich B-FZA AGCO Produktion System (APS) in unserem Unternehmen tätig.

Der US-Konzern AGCO Corporation gehört mit einem Jahresumsatz von rd. 10 Mrd. US-Dollar und 20.000 Mitarbeitern zu den weltweit führenden Herstellern von Traktoren und Landmaschinen. Fendt ist die Premium-Marke von AGCO und seit Jahrzehnten anerkannt als einer der Trendsetter und Innovationsführer der Branche. Die Markenführung erfolgt an den bayerischen Standorten Marktoberdorf und Asbach-Bäumenheim mit rund 3.700 Mitarbeitern.

Im Rahmen seines Praktikums war Herr Kötterheinrich mit folgenden Hauptaufgaben betraut:

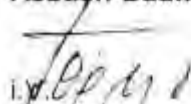
- Organisation, Unterstützung und Vorbereitung von Workshops im Bereich Lean Management (SMED, Value Stream Mapping, Steuerungslogik)
- Planung, Simulation und Verbesserung einer neuen Montagelinie (Austaktung, Betriebsmittelplanung, Materialbelegung)
- Planung, Überprüfung und Optimierung der Betriebsabläufe im Hinblick auf Effizienz und größtmögliche Wertschöpfung (Kanban, 6S, Muda)

Herr Kötterheinrich besitzt sehr gute Fachkenntnisse, er arbeitete jederzeit umsichtig, sorgfältig und rationell. Er identifizierte sich mit seinen Aufgaben und arbeitete mit sehr viel Engagement und Eigeninitiative. Herr Kötterheinrich hat eine sehr gute Auffassungsgabe und kann auftretende Probleme schnell und sicher lösen. Sein persönliches Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen war immer einwandfrei.

Wir danken Herrn Kötterheinrich für die gute Zusammenarbeit und wünschen ihm für seinen weiteren Lebensweg weiterhin viel Erfolg und persönlich alles Gute.

Asbach-Bäumenheim, den 31.01.2014

AGCO GmbH
Zweigniederlassung
Asbach-Bäumenheim


i. V.
(Göpfert)
Verkauf


i. V.
(Knoll)
Personalleitung