

Zeugnis

Herr Stefan Anger, geboren am 07.01.1975, wohnhaft in Schwentimental, war vom 01.01.1997 bis zum 31.12.2002 in unserem Unternehmen beschäftigt. Er war während seiner Laufbahn bei INTERSPORT Voswinkel in verschiedenen Funktionen und an verschiedenen Standorten tätig. Zuletzt war er als Bereichsleiter Vertrieb für 10 Filialen mit ca. 140 Mitarbeitern in Bremen, Niedersachsen und Nordhessen tätig. In seiner Funktion als Bereichsleiter verantwortete er die Sicherstellung der Umsetzung der zentralen Vorgaben in seinem Filialbereich.

Sport Voswinkel gehört mit über 50 Sportfachgeschäften in Deutschland zu den Marktführern im deutschen Sportmarkt. Mit seinen rund 900 Mitarbeitern ist Sport Voswinkel ein dynamisches Unternehmen in einem wachsenden Marktumfeld. Als Tochtergesellschaft der INTERSPORT Deutschland eG gehört das Unternehmen zur weltweit erfolgreichsten Leistungsgemeinschaft selbstständiger Sportfachhändler.

In seiner Funktion als Bereichsleiter Vertrieb steuerte er folgende Themenfelder:

- Sicherstellung der Kommunikation und Umsetzung der Unternehmensstrategie für den zu verantwortenden Bereich
- Planung und Steuerung der Umsatzziele, Roherträge, Personalkosten sowie der Deckungsbeiträge gemeinsam mit den Filialleitungen
- Kontrollaufgaben im Filialbereich: Optimale Warenpräsentation gemäß Vorgabe; Einsatz der vorgegebenen Werbematerialien; Filialdarstellung (Aufbauten, VM, Deko, Saisonumstellungstermine, Termintreue)
- Kontinuierliche Überprüfung der Warenbestände seines Filialbereiches sowie Durchführung entsprechender Maßnahmen zur Zielerreichung
- Information an Vertriebsleitung und Einkauf zu sinnvollen Sortimentsergänzungen
- Sicherstellung der Einhaltung von Gesetzmäßigkeiten, Betriebsvereinbarungen sowie aller Standards & Richtlinien im Filialbereich
- Organisation und Durchführung von Regionalmeetings mit Filialleitungen
- Regelmäßige Durchführung von Store-Checks sowie Bearbeitung der Ergebniskontrolle der Inventurabläufe im Filialbereich sowie Maßnahmenableitung
- Motivation der Filialteams in Bezug auf Verkaufsthemen, Abschöpfungsquote, Sortimentspräsenz und Außendarstellung
- Kontrolle und Sicherstellung des Personaleinsatzes der Region zur Sicherstellung einer optimalen Verkaufsbereitschaft im gesamten Filialbereich
- Fachliche Führung der Filialleitungen seines Bereiches, u.a. Feedback- und Fördergespräche, Potenzialbeurteilung, Jahresgespräche, Kritikgespräche, Versetzungen etc.
- Verantwortung für die Mitarbeiter- und Nachfolgeplanung im Filialbereich in Abstimmung mit Vertriebsleitung und Personalleitung (Ausbildung, Förderung, Weiterbildung)

Besonders hervorzuheben ist, dass Herr Anger in der langen Zeit seiner Betriebszugehörigkeit an vielen wichtigen Projekten und Sonderaufgaben mit sehr großem Erfolg mitgewirkt hat. Dazu zählen unter anderem diverse Neueröffnungen, aber auch Schließungen von Filialen sowie diverse Umbaumaßnahmen in seinem Zuständigkeitsbereich. Darüber hinaus übernahm Herr Anger Aufgaben in Abstimmungsprozessen und der zugehörigen Kommunikation mit allen Fachabteilungen in der Zentrale.

Herr Anger verfügt über besonders fundierte Fach- und Sortimentskenntnisse, welche er stets in gewinnbringender Weise einsetzte. Durch die regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen erweiterte und aktualisierte er seine umfassenden Fach- und Sortimentskenntnisse mit sehr gutem Erfolg.

Aufgrund seiner sehr guten Analysefähigkeit und seiner äußerst schnellen Auffassungsgabe war er jederzeit in der Lage, auch schwierige Situationen sofort zutreffend zu erfassen und schnell sehr gute Lösungen zu finden. Herr Anger zeigte jederzeit vorbildlich große Eigeninitiative und identifizierte sich immer voll mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine große Einsatzfreude überzeugte. In Situationen mit hohem Arbeitsaufkommen erwies er sich immer als besonders belastbar und sehr zielorientiert.

Herr Anger agierte stets ruhig, überlegt, zielorientiert und in höchstem Maße präzise. Dabei überzeugte er stets in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht. Wir bestätigen, dass Herr Anger stets zuverlässig und ehrlich war.

Er arbeitete sich in seine Aufgabengebiete sehr schnell ein; innerhalb kurzer Zeit erzielte er sehr gute Ergebnisse. Hervorzuheben ist außerdem seine sehr gut ausgeprägte soziale Kompetenz. Aufgrund seiner Führungsqualitäten war Herr Anger als Vorgesetzter in höchstem Maße anerkannt und beliebt. Er verhielt sich seinen Mitarbeitern gegenüber stets offen und kollegial, verstand es aber dennoch, sich in schwierigen Situationen durchzusetzen und die Mitarbeiter zu sehr gutem Einsatz zu motivieren. Die ihm obliegenden Aufgaben erledigte Herr Anger stets zu unserer vollsten Zufriedenheit. Er war ein überaus loyaler Mitarbeiter. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Kunden war stets einwandfrei.

Herr Anger verlässt unser Unternehmen zum 31.12.2020. Wir bedauern sehr, dass uns Herr Anger mit dem heutigen Tag verlässt, um sich anderen beruflichen Aufgaben zu widmen. Wir danken ihm für die jederzeit sehr gute Zusammenarbeit und wünschen ihm für seine berufliche und persönliche Zukunft alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Dortmund, 30.12.2020

Sport Voswinkel GmbH & Co. KG



Sebastian Riese

Leitung Personalmanagement